



COMUNE DI ROSTA

Città Metropolitana di Torino

Registro Generale

N. 185

del 10/10/2022

**DETERMINAZIONE N. 81 DEL RESPONSABILE DEL
*SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE***

OGGETTO :

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C, NEL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE BUTTIGLIERA ALTA/ROSTA. ASSUNZIONE 5[^] CLASSIFICATA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE

Premesso che:

- con propria determinazione n. 147 del 22.07.2022, si prendeva atto della collocazione in quiescenza, con decorrenza dal 1° del mese di novembre 2022 per raggiunti limiti di età, del Sig. Gianluigi Melotto, dipendente di questa Amministrazione, con contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", cat. "C, posizione economica. "C2", assegnato al servizio convenzionato di Polizia Locale Buttigliera Alta/Rosta, avendo conseguito il diritto alla c.d. "pensione di vecchiaia".;
- il fabbisogno del personale a livello annuale e triennale, inserito nel DUP 2021-2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29.11.2021 prevede per il triennio di riferimento il mantenimento delle dotazione organica dell'anno 2021 con l'assunzione a decorrere dall'anno 2022 di una unità di personale a fronte della suddetta cessazione.

Atteso che con nota in data 11.04.2022 prot. n. 2003, inoltrata con PEC, è stata data comunicazione, ai sensi dell'art. 34 bis, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, all'Assessorato alla formazione e Lavoro- Direzione 15.11 della Regione Piemonte e per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Roma, dell'intenzione di coprire n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Agente di Polizia Locale" – Cat. "C", mediante scorrimento di graduatoria concorsuale.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, decorsi i 45 giorni previsti dal ricevimento da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della comunicazione allo stesso trasmessa per conoscenza, così come risulta dalla ricevuta PEC di avvenuta consegna, è possibile procedere alla copertura del posto.

Rilevato che:

nell'Ente è vigente la graduatoria del concorso per esami per l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale, approvata con propria determinazione n. 241 del 22.11.2021;

l'utilizzazione della suddetta graduatoria ha consentito la precedente copertura di un posto vacante mediante l'assunzione della seconda classificata Laura Giaietto nei ruoli organici dell'Ente, avendo il vincitore del concorso inviato dichiarazione di rinuncia; (giusta propria determinazione n. 261 del 13.12.2021).

Richiamato l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale la validità delle graduatorie che saranno approvate a partire dal 1° gennaio 2020 ha durata biennale, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna di graduatoria.

Dato atto che ai sensi del combinato disposto dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare le graduatorie in corso di validità per la copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale successivamente alla pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso.

Dato atto che il presente provvedimento è stato preceduto dalle verifiche preliminari legittimanti l'assunzione del personale e in particolare:

- è stata approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29.11.2022 il Programma triennale fabbisogno del personale ex art. 91 del Tuel e art. 6 D.Lgs. n. 165 del 2001;
- è stato approvato nei termini il bilancio di previsione 2020-2022 (C.C. n. 43 del 20.12.2019) ed il rendiconto 2021 (C. C. n. 13 del 28.04.2021), secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, convertito nella legge 7/8/2016, n. 160 e sono stati trasmessi i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

- il Comune non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267, come si evince dalla dichiarazione del Responsabile del Servizio Economico-finanziario rilasciata in data 14.01.2022 e dall'ultimo Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 06.04.2022; pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 19.01.2022 è stata effettuata la ricognizione annuale di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale prescritta dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dall'art. 16 della legge 183/2001 (legge stabilità 2012), dando atto che nell'ente non sono presenti, nel corso dell'anno 2022, né dipendenti né responsabili in soprannumero o in eccedenza e che pertanto non devono essere avviate le procedure per la relativa dichiarazione di esubero;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 15.01.2020 è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2020 – 2022 di cui all'art. 48, del D.Lgs. n. 198/2006;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito nella L. 28/1/2009, n. 2;
- sono stati rispettati i tempi medi di pagamento nell'anno 2021 stabiliti in misura non superiore a 30 giorni ai sensi dell'art. 4 del D.lgs. 231/2011 e a seguito del recepimento della normativa europea 2011/7/UE.
- è stato adottato il Piano delle Performance unificato con il PEG, come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 02.03.2022.

Ritenuto pertanto di procedere alla copertura del posto di Agente di Polizia Locale – cat. "C", che si renderà vacante dal 1° del mese di novembre, attingendo dalla citata graduatoria ad oggi ancora efficace, essendo altresì scaduti, senza esito, i termini di cui all'art. 34 bis, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165.

Precisato che:

la terza classificata signora Dolores Omboni è stata assunta presso il comune di Pianezza che, debitamente autorizzato, ha attinto dalla predetta graduatoria;

la quarta classificata Sara Luongo con nota acquisita al protocollo comunale n. 3355 del 10.06.2022 ha rinunciato all'assunzione presso il Comune di Rosta;

la quinta classificata utilmente collocata in graduatoria è la sig.ra Elisa Mussino, nata a Rivoli il 25.08.1988, e che la stessa con nota n. 3918 del 06.07.2022 ha dichiarato di essere disponibile all'assunzione a tempo pieno e indeterminato a decorrere dal mese novembre 2022.

Visto l'art. 19 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

Visti il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. n. 165/2001.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze della sottoscritta in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria generale, come nominata con Decreto sindacale n. 8 del 23.12.2020, che sta svolgendo l'incarico in regime di *prorogatio* ai sensi dell'art. 12 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

D E T E R M I N A

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di assumere, a far data dal mese di novembre, la signora Elisa Mussino, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, quale Agente di Polizia Locale – categoria C, presso il servizio convenzionato di Polizia Locale Buttigliera Alta/Rosta, essendo la stessa risultata utilmente collocata al quinto posto della vigente graduatoria del concorso pubblico, per

esami, per n. 1 posto di "agente di polizia locale" - cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, approvata con propria determinazione n. 241 del 22.11.2021.

Di dare atto che l'assunzione della signora Elisa Mussino è subordinata alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del CCNL del 21/05/2018, come da bozza allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, rilevando che con lo stesso verrà stabilita, con esattezza, la decorrenza dell'assunzione e presa in servizio della dipendente.

Di dare atto che, in relazione alla categoria di inquadramento, è riconosciuto il seguente trattamento economico mensile, fatti salvi i futuri adeguamenti contrattuali:

- ✓ Retribuzione Tabellare = € 1.695,34
- ✓ Indennità di Comparto = € 45,80
- ✓ Indennità di vigilanza= € 91,73 (dalla nomina ad agente di P.S.)
- ✓ oltre il rateo di tredicesima mensilità e gli assegni familiari, qualora spettanti.

Di rilevare che:

la spesa complessiva per il 2022 quantificata in relazione alla presunta presa in servizio del 7 novembre, pari ad €. 4.146,43 è suddivisa come segue:

	Importo	Missione/programma
Retribuzione	€ 3.100,54	Retribuzioni Polizia Municipale
Oneri previdenziali (Cpdel -tfr)	€ 770,66	
Irap	€ 275,23	

Di rilevare che per gli anni successivi la spesa per trattamento economico fondamentale della dipendente e per i relativi oneri trova allocazione sui competenti stanziamenti di bilancio sui quali verrà assunto impegno di spesa ex art. 183, comma 2, lett. a) del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. ai sensi del quale, con l'approvazione del bilancio e successive variazioni e senza la necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti "per le spese dovute al trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi".

Di rilevare che il presente provvedimento è stato preceduto dall'accertamento, con esito positivo, di tutte le condizioni alle quali la normativa vigente subordina le assunzioni di personale nell'ambito degli Enti locali come meglio specificato in premessa.

Di dare atto che la presente assunzione rientra nei limiti del tetto di spesa del personale in attuazione di quanto previsto dal c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019) che, all'articolo 33, ha introdotto un nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni (comma 2) e per le Città metropolitane (comma 1bis), prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione del criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale. La disciplina di dettaglio per i Comuni è contenuta nel Decreto attuativo (DM 17 marzo 2020), pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 27 aprile 2020, che ha fissato la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzionale al 20 aprile 2020.

Di trasmettere il presente atto alla signora Mussino Elisa, alle OO.SS e alle Rsu.

Di assicurare l'opportuna pubblicità del contenuto del presente atto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso".

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m.e i. si rende noto che il responsabile del procedimento è la dr.ssa PREVER LOIRI Caterina, Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria Generale.

Il Responsabile del Servizio
Amministrativo/Segreteria Generale
f.to Prever Loiri Caterina

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Impegno 50-51-52/2022.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to (Silvia RUELLA)

Rosta, li 12/10/2022

In copia conforme all'originale

Il Segretario Comunale
dott.ssa Michelina BONITO

Rosta, li 12-ott-2022

firmato digitalmente

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 12-ott-2022

Il Segretario Comunale
dott.ssa Michelina BONITO

firmato digitalmente