



COMUNE DI ROSTA

Città Metropolitana di Torino

Registro Generale

N. 151

del 26/08/2020

**DETERMINAZIONE N. 75 DEL RESPONSABILE DEL
*SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE***

OGGETTO :

**ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN OPERATORE
TECNICO CAT. B1 AL SERVIZIO TECNICO COMUNALE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE

Premesso che:

a seguito dell'emanazione del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020 è stata data attuazione alla nuova disciplina delle assunzioni negli Enti Locali contenuta nell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019;

il citato articolo al comma 2 dispone che gli spazi assunzionali del personale a tempo indeterminato sono calibrati per ente, sulla base di uno specifico sistema di virtuosità dell'equilibrio finanziario e non più sulla base delle intervenute cessazioni di personale. In particolare i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

tale nuovo sistema ha prodotto come effetto, per i soli comuni cui si applica la novellata normativa in materia di assunzioni, che le mobilità incidono sui parametri del calcolo e, pertanto, non sono ritenute neutre ai fini della spesa.

Alla luce delle nuove disposizioni, il Comune di Rosta ha la possibilità di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a valore soglia del 26,90% stabilito per la fascia demografica di appartenenza e secondo le percentuali di incremento indicate all'art. 5 del D.L. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019, pari per l'anno 2020 ad un incremento del 17%.

Con deliberazione della Giunta Comunale N. 55 del 15.07.2020, è stato aggiornato l'allegato "C" al DUP 2020 - 2022 ad oggetto: "Programmazione fabbisogno personale a livello triennale annuale e piano del fabbisogno";

Tra le variazioni al programma per l'anno 2020 si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione nell'area tecnico-manutentiva di n. 1 operatore tecnico a tempo indeterminato e pieno - Cat. B1 - mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento (Centro Impiego), al fine di coprire il posto vacante determinatosi a seguito del passaggio per mobilità esterna in altro Ente di un dipendente di categoria B2 a far data dal 1° ottobre 2019.

Dato atto:

che l'operatore tecnico cat B1, sig. Marco ferro, assunto a tempo determinato a decorrere dal 05.08.2019 e cessato dal servizio in data 15.07.2020, con nota del 16.07.2020 protocollo 2763, aveva manifestato la volontà di esercitare il "diritto di precedenza" di cui all'art. 5-bis dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009;

che tale norma stabilisce a favore dei lavoratori a termine, reclutati attraverso il Centro per l'Impiego, il diritto di precedenza in caso di assunzione a tempo indeterminato effettuate nei 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto per le stesse mansioni già espletate;

che persistendo l'interesse del dipendente inquadrato nella categoria B1 e cessato dal servizio in data 15.07.2020 a far valere il "diritto di precedenza" lo stesso è stato avviato dal centro per l'Impiego di Rivoli, in applicazione di detto diritto, nella chiamata pubblica del 04.08.2020 per essere sottoposto a successiva prova selettiva tenutasi in data odierna.

Richiamata la propria determinazione n. 150 del 25.08.2020 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice ai sensi dell'art. 30 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Dato atto che dal verbale trasmesso dalla citata commissione risulta che il sig. FERRO Marco, nato a Moncalieri il 06.10.1993, avviato dal Centro per l'Impiego di Rivoli in applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 5-bis dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009, ha superato la prova selettiva riportando una valutazione complessiva di 30/30 sulla base degli indici di riscontro desunti dall'art.70 del predetto regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Ritenuto di riconoscere la regolarità degli atti relativi alla procedura selettiva, come risultanti dal verbale della Commissione Giudicatrice che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale, disponendo l'assunzione a tempo indeterminato e pieno del sig. Ferro Marco, come sopra generalizzato, a far data dall'1.09.2020 previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Dato atto che il contratto sarà sottoposto a condizione risolutiva qualora il dipendente neoassunto con dovesse essere giudicato idoneo a svolgere le mansioni di operatore tecnico nella relazione del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

Visto l'art. 19 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

Visti il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. N. 267/00 e il D.Lgs. N. 165/01;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del servizio amministrativo/segreteria generale, come nominato con decreto sindacale n.6 del 21.05.2019.

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il verbale della Commissione Giudicatrice della selezione per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 OPERATORE TECNICO - Categoria B - posizione economica B1, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di assumere il Sig. Ferro Marco, nato a Moncalieri il 06.10.1993 a decorrere presumibilmente dal 1° settembre 2020 con contratto a tempo indeterminato e pieno, quale operatore Tecnico, categoria B - profilo economico B1.
4. Di dare atto che l'assunzione del sig. Ferro Marco è subordinata alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del CCNL del 21.05.2018, come da bozza allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
5. Di dare atto che il contratto sarà sottoposto a condizione risolutiva qualora il dipendente neoassunto con dovesse essere giudicato idoneo a svolgere le mansioni di operatore tecnico nella relazione del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.
6. Di dare atto che, in relazione alla categoria di inquadramento, al dipendente è riconosciuto il seguente trattamento economico mensile, fatti salvi i futuri adeguamenti contrattuali:

	mensile
Retribuzione mensile cat B1	€ 1.502,84
Indennità Comparto	€ 39,31

Indennità specifica	€ 5,38
Elemento perequativo	€ 27,00
Rateo tredicesima	€ 125,24
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 1.699,77
CPDEL	€ 404,54
IRAP	€ 144,48
INAIL	€ 28,02
TOTALE CONTRIBUTI	€ 577,04
COSTO TOTALE	€ 2.276,81

7. Di rilevare che:

- la spesa complessiva per il periodo 1 settembre – 31 dicembre 2020, pari ad €. 9.078,40 è suddivisa così come segue:

	4 mesi
Retribuzione mensile cat B1	€ 6.011,36
Indennità Comparto	€ 157,24
Indennità specifica	€ 21,52
Elemento perequativo	€ 108,00
Rateo tredicesima	€ 500,95
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 6.799,07
CPDEL	€ 1.618,18
IRAP	€ 577,92
INAIL	€ 112,07
TOTALE CONTRIBUTI	€ 2.308,17
COSTO TOTALE	€ 9.107,24

- per gli anni successivi la spesa annua di €. 20.397,20 oltre oneri riflessi di €. 6.924,51 farà carico sugli stessi capitoli di spesa e sarà impegnata con l'approvazione del bilancio ai sensi dell'art. 183, 2° comma lett. a) del D.Lgs. 267/2000;
- la spesa relativa alla presente assunzione, stante la sostituzione di personale già in servizio nel triennio di riferimento dell'ultimo rendiconto approvato, non comporta un incremento della spesa di personale bensì una riduzione connessa all'inserimento di una unità inquadrata in categoria B1 in sostituzione dell'unità uscente inquadrata in categoria B2 del servizio tecnico, con ciò osservando il principio "*riduzione programmata delle spese di personale*" previsto, tra l'altro, dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006.

7. Di trasmettere il presente atto al Sig. Ferro Marco, alle OO.SS e alle Rsu.

La presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.LGS n. 267/ 2000.

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m.e i. si rende noto che il responsabile del procedimento è la dr.ssa PREVER LOIRI Caterina, Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria Generale.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria
Generale

f.to Prever Loiri Caterina

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Impegno//.....

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to (Silvia RUELLA)

Rosta, li 27/08/2020

In copia conforme all'originale

Il Segretario Comunale
dott.ssa Michelina BONITO

Rosta, li 31-ago-2020

firmato digitalmente

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 31-ago-2020

Il Segretario Comunale
dott.ssa Michelina BONITO

firmato digitalmente