



# COMUNE DI ROSTA

Città Metropolitana di Torino

*Registro Generale*

N. 128
--------

del 16/07/2020
----------------

**DETERMINAZIONE N. 64 DEL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE**

**OGGETTO :**

ATTIVAZIONE PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 OPERATORE TECNICO AL SERVIZIO TECNICO DI CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B1.

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE**

Premesso:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 15.07.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, si provvedeva ad aggiornare il documento unico di programmazione 2020-2022 comprensiva dell'allegato "C" al DUP dall'oggetto: "Programmazione fabbisogno personale a livello triennale e annuale - piano del fabbisogno" nell'ambito del quale, previa analisi degli effettivi bisogni, sono contenute le linee relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e la sostanziale conferma della dotazione organica esistente;

che tra le variazioni al programma per l'anno 2020 si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione nel Servizio Tecnico n. 1 operaio a tempo indeterminato e pieno - Cat. B1 - mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento (Agenzia Piemonte Lavoro - ex Centro per l'Impiego);

Preso atto che a seguito del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020 è stata data attuazione alla nuova disciplina delle assunzioni negli Enti Locali contenuta nell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019.

Il citato articolo al comma 2 dispone che gli spazi assunzionali del personale a tempo indeterminato sono calibrati per ente, sulla base di uno specifico sistema di virtuosità dell'equilibrio finanziario e non più sulla base delle cessazioni di personale intervenute. In particolare i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Tale nuovo sistema ha prodotto come effetto, per i soli comuni cui si applica la novellata normativa in materia di assunzioni, che le mobilità incidono sui parametri del calcolo e, pertanto, non sono ritenute neutre ai fini della spesa.

Il comune di Rosta con una popolazione al 31.12.2019 pari a n. 5.040 abitanti si colloca nella fascia demografica dei comuni da 5.000 a 9.999 abitanti con valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del 26,90%.

L'Amministrazione, con l'aggiornamento del programmazione del fabbisogno del personale, ha stabilito di dare corso all'assunzione a tempo indeterminato dell'operaio, Cat. B per garantire maggiore continuità e certezza al servizio manutentivo dell'ente e sopperire al trasferimento di un dipendente per mobilità esterna presso la Città Metropolitana di Torino.

di copertura per il ruolo di operatore tecnico, posto coperto a tempo determinato a far data dal 5.08.2019 per sopperire al trasferimento di un dipendente per mobilità esterna presso altro ente.

Dato atto che l'operatore tecnico cat B1, assunto a tempo determinato a decorrere dal 05.08.2020 e cessato dal servizio in data 15.07.2020 con nota del 16.07.2020 prot. n.3777, ha manifestato la volontà di esercitare il "diritto di precedenza" di cui all'art. 5-bis dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009.

Considerato che con la deliberazione sopra citata, ed in relazione alla copertura del posto vacante di operatore tecnico, cat. B1, si fornivano al responsabile di servizio opportuni indirizzi affinché fosse valutata la sussistenza delle condizioni e requisiti per il riconoscimento

del diritto di precedenza, previsto in caso di assunzioni a tempo indeterminato, a favore di lavoratori a termine, reclutati attraverso il centro per l'impiego, che ne abbiano fatto richiesta e che abbiano prestato servizio per periodi superiori a sei mesi.

Limite per accedere alla prelazione è costituito dalla corrispondenza delle mansioni svolte con quelle riferite al posto da ricoprire con l'assunzione a tempo indeterminato e che questa avvenga nei dodici mesi dalla scadenza del contratto di lavoro a tempo determinato.

Rilevato:

- che in relazione agli indirizzi forniti nella deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 15.07.2020, dichiarata immediatamente eseguibile al fine di assicurare la continuità e la regolarità dei servizi manutentivi sul territorio comunale, si rende necessario attivare l'assunzione dell'operaio a tempo indeterminato e pieno di cat. B1 da assegnare al servizio tecnico;

- che gli adempimenti relativi all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2011, consistenti nella trasmissione della comunicazione preventiva di avviamento procedure concorsuali, vengono superati dall'applicazione della citata norma speciale introdotta dal D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009, in ordine al "diritto di precedenza" nell'ambito del pubblico impiego pur se limitatamente a categorie di lavoratori reclutati attraverso il centro per l'impiego.

Dato atto che la procedura di assunzione è disciplinata dal capo VII "Assunzione mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento" del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, mediante chiamata pubblica on-line della Città Metropolitana di Torino.

Rilevato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 15.01.2020, è stato adottato il Piano della Azioni positive triennio 2020/2022 (pari opportunità), ai sensi dell'art. 7, 5 comma, del D.Lgs. N. 196/2000.

Visto il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 267/00;

Visto il D.Lgs. N. 165/01.

Visto il D.Lgs. n. 150/2009.

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze della sottoscritta in qualità di Responsabile del servizio Amministrativo/Segreteria Generale, in virtù della nomina disposta con decreto sindacale n. 6 del 21.05.2019.

## **D E T E R M I N A**

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di attivare la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 operatore tecnico (operaio) – categoria B1, mediante ricorso al competente Centro per l'Impiego, secondo le procedure on-line della Provincia di Torino, in ottemperanza agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 15.07.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale periodo 2020/2022.

Di dare atto che, persistendo l'interesse del dipendente inquadrato nella categoria B1 a tempo determinato e cessato dal servizio in data 15.07.2020 a far valere il diritto di precedenza disciplinato dell'art. 5-bis dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009, lo stesso verrà avviato dal centro

per l'impiego territorialmente competente nel rispetto di tale diritto per essere sottoposto a successiva prova selettiva.

Di dare atto che la sostituzione dell'operaio, trasferito, per mobilità, nei ruoli di altra amministrazione non soggiace più alla limitazione prevista dall'art. 14, comma 7, del D.L. 95/2012 convertito nella legge 135/2012 ai sensi del quale le cessazioni dal servizio per mobilità *"non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn over"* stante la nuova disciplina delle assunzioni negli Enti locali introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019.

Di dare atto che le spese derivanti dall'assunzione in oggetto, diretta a garantire la sostituzione di personale già in servizio, non comporta un incremento della spesa di personale con ciò osservando il principio della *"riduzione programmata delle spese di personale"* previsto, tra l'altro, dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006.

Di rinviare a successivo provvedimento la nomina di apposita commissione di selezione secondo la disciplina prevista dall'art. 30 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m. e i. si rende noto che il responsabile del procedimento è la Dr.ssa PREVER LOIRI Caterina, Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria Generale.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria Generale  
f.to Prever Loiri Caterina

In copia conforme all'originale

Il Segretario Comunale  
dott.ssa Michelina BONITO

Rosta, lì 22-lug-2020

firmato digitalmente

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22-lug-2020

Il Segretario Comunale  
dott.ssa Michelina BONITO

firmato digitalmente