



COMUNE DI ROSTA

Piazza Vittorio Veneto n. 1 - Cap. 10090
Tel. 011 956.88.03 - Fax 011 954.00.38 - Codice fiscale - Partita IVA
01679120012

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015.

Relazione tecnica e illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 2/07/2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Michelina Bonito Componenti: Dott.ssa Caterina Prever Loiri Dott.ssa Silvia Ruella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di revisione. Allegato della Certificazione dell'Organo di revisione alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di Revisione è stata acquisita in data 21/07/2015. L'Organo revisione ha preso atto della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. Non è stato fatto alcun rilievo sulla contrattazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Il Piano Esecutivo di Gestione comprendente il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 2/07/2015 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e s.m. e i..

	sanzione divieto erogazione retribuzione accessoria	del di della	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 è stato approvato, congiuntamente al Piano di Prevenzione della Corruzione, con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 05/03/2015 per il triennio 2015/2017.
--	--	-----------------------------	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal responsabile del servizio finanziario con determinazione n. 56 del 28/05/2015. La Giunta Comunale con deliberazione n. 54 del 28/05/2015 ha fornito opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata.
3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, comprese le indennità da riconoscere ai dipendenti interessati

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.665,05
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	19.416,35
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. D) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	810,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	810,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.035,99
Somme rinviate	
Altro	
Totale	37.737,39

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri di erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale, sono quelli previsti, e mutuati dalla Comunità Montana Valle Susa e Sangone, nel contratto integrativo decentrato per l'anno 2011, stipulato in data 26.04.2012.

Rimane fermo ogni altro criterio previsto per la erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva di cui all'art. 30, punto 5) stabilito nel contratto decentrato del 26.05.2005 e non derogato dal predetto contratto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 56 del 28/05/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.904,32
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.380,84
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	452,23
Totale risorse	37.737,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.558,23

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.188,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.764,81
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.865,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.526,90

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.383,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.616,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	452,23
Art. 15, comma 2	452,23

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 281.736,67, per una possibilità di incremento massima di € 3.380,84 che in sede negoziale è stata interamente riconosciuta. Non sono presenti nella costituzione del fondo somme ai sensi del CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 relative all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122 del 30.07.2010, e successivamente modificato dal comma 456 della L. 147 del 27/12/2013, prevedeva che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; per contro, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto della precedente disciplina valevole sino al 2014, rendendo così strutturali i relativi risparmi di spesa che altrimenti sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014 (v. circolare della Ragioneria Generale dello Stato 08.05.2015, prot. 39875)- l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122 del 30.07.2010, e successivamente modificato dal comma 456 della L. 147 del 27/12/2013, prevedeva che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Come precisato nella determinazione del responsabile del servizio economico-finanziario n. 56 del 28/05/2015, il fondo 2014, per effetto dell'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122 del 30.07.2010, non ha subito decurtazioni in quanto:

- la consistenza del personale in servizio presso il Comune di ROSTA nell'anno 2010 era pari a 18 unità e tale consistenza è rimasta invariata nel corso degli anni sino al 2014,
- l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio nel 2014 non superavano quelle destinate a tale titolo nel 2010,

e che per tali ragioni si registra l'invarianza del fondo 2015 non dovendo apportare, conseguentemente alcuna riduzione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.904,32
Risorse variabili	3.833,07
Totale fondo tendenziale	37.737,39
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.904,32
Risorse variabili	3.833,07
Totale Fondo sottoposto a certificazione	37.737,39

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano voci allocate all'esterno del fondo per l'anno 2015.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.272,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.035,99
Progressioni orizzontali	19.416,35
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	28.452,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.285,05, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	450,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	810,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.665,05
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	28.452,34
Somme regolate dal contratto	9.285,05
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	37.737,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 33.904,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 28.452,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo 2014 e certificato 2010.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	21.558,23	21.558,23	0,00	21.558,23
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.188,36	2.188,36	0,00	2.188,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.764,81	1.764,81	0,00	1.764,81
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.865,79	1.865,79	0,00	1.865,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.526,90	2.526,90	735,11	1.648,44
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.383,55	2.383,55	0,00	2.383,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.616,68	1.616,68	0,00	1.616,68
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	33.904,32	33.904,32	735,11	33.169,21
<i>Risorse variabili</i>				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	3.380,84	3.380,84	0,00	3.380,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	-2.730,00	2.730,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	3.380,00	0,00	- 11.615,00	11.615,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario *	508,48	452,23	452,23	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	7.269,32	3.833,07	-13.892,77	17.725,84
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	33.904,32	33.904,32	735,11	33.169,21
Risorse variabili	7.269,32	3.833,07	-13.892,77	17.725,84
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	41.173,64	37.737,39	-13.247,66	50.895,05

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo 2013 e relativo fondo certificato 2010

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto *	8.705,74	9.035,99	- 262,17	9.298,16
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento *	18.728,58	19.236,35	-1.302,39	20.538,74
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	27.355,42	28.272,34	-1.564,56	29.836,90
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	360,00	360,00		360,00
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	450,00	450,00	226,50	223,50
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	810,00	810,00	0,00	810,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.312,17	3.380,00	-8.235,00	11.615,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.919,17	7.901,30	451,65	7.449,65
Progetti specifici anno 2010	0,00	0,00	- 600,00	600,00
Totale	46.446,27	41.173,64	- 9.721,41	50.895,05
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale				

Sono stati inseriti i dati effettivamente calcolati a consuntivo e utilizzati per il riparto del fondo di produttività.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le progressioni economiche orizzontali e le indennità di comparto sono imputate agli interventi di bilancio relativi agli stanziamenti previsti per le retribuzioni lorde al personale oltre oneri ed IRAP.

Le somme di cui all'art. 17 comma 2, lettera a), qualora esistenti, sono invece imputate agli interventi di bilancio relativi alle opere pubbliche, in quanto tali compensi quando previsti, sono compresi nel quadro economico dell'opera stessa.

Le restanti voci sono imputate invece a specifico intervento 1.01.08.01 capitolo 1160 denominato "Fondo miglioramento servizi-progetti obiettivo", capitolo 1161 denominato "Oneri su F.E.S." e all'intervento 1.01.08.07 capitolo 840/3 denominato "IRAP a carico ente". Ciò comporta una verifica costante al fine di monitorare il raccordo fra la costruzione giuridica del fondo e l'imputazione contabile a bilancio; tale imputazione, per l'anno 2015, sarà effettuata ai sensi del D.Lgs. 118 del 23/06/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, in conformità a quanto previsto al paragrafo 5.2 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria 4/2.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come precisato nella determinazione del responsabile del servizio economico-finanziario n. 56 del 28/05/2015, il fondo 2014, per effetto dell'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122 del 30.07.2010, non ha subito decurtazioni in quanto:

- la consistenza del personale in servizio presso il Comune di ROSTA nell'anno 2010 era pari a 18 unità e tale consistenza è rimasta invariata nel corso degli anni sino al 2014,
- l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio nel 2014 non superavano quelle destinate a tale titolo nel 2010,

e che per tali ragioni si registra l'invarianza del fondo 2015 non dovendo apportare, conseguentemente alcuna riduzione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con determinazione n. 56 del 28/05/2015, il responsabile del servizio economico finanziario ha determinato l'ammontare del fondo per il salario accessorio 2015, nel rispetto dei criteri previsti dalla normativa vigente e degli indirizzi forniti dall'amministrazione. La quota del fondo, escluse le progressioni economiche orizzontali e le indennità di comparto, già imputate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP, ed erogate ai dipendenti mensilmente con gli stipendi, risulta imputata sul capitolo 1160 denominato "Fondo miglioramento servizi-progetti obiettivo" impegno n. 331/2015, sul capitolo 1161 denominato "Oneri su F.E.S." impegno n. 332/2015 e sul capitolo 840/3 denominato "IRAP a carico ente" impegno n. 333/2015; tali impegni, come già precedentemente precisato sono imputati al bilancio di previsione anno 2015 ma con esigibilità anno 2016, esercizio nel quale gli emolumenti relativi al salario accessorio e alla produttività verranno erogati.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio Segreteria

f.to Dott.ssa Caterina Prever Loiri

Il Responsabile del Servizio Finanziario

f.to Dott.ssa Silvia Ruella