



COMUNE DI ROSTA

Piazza Vittorio Veneto n. 1 - Cap. 10090
Tel. 011 956.88.11 - Fax 011 954.00.38 - Codice fiscale - Partita
IVA 01679120012

AL REVISORE DEL CONTO
RAG. PIERLUIGI BATTEZZATO
ALPIGNANO

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA

Oggetto: verifica compatibilità con i vincoli di bilancio della bozza di contratto integrativo aziendale – anno 2012

Allego bozza della preintesa per il contratto integrativo aziendale – anno 2012 – come concordata con le OO.SS. e con le R.S.U., corredata dagli allegati A e B concernenti la costituzione del relativo fondo e la sua utilizzazione.

In attesa di chiedere alla Giunta Comunale l'autorizzazione alla sottoscrizione del suddetto accordo e ai fini dell'acquisizione della verifica di compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio dettata dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999, svolgo di seguito alcune considerazioni di natura tecnico-finanziaria, in ciò ausiliata dal responsabile del servizio finanziario dell'ente

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA

Premesso che ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.Lgs 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Revisore dei Conti.

In proposito si menzionano i commi 1, 3 bis e 3 quinquies dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e le norme contrattuali e legislative richiamate a loro volta dai predetti commi. A corredo di ogni contratto integrativo l'Amm.ne deve redigere una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dal Revisore dei Conti.

Come già preannunciato, si è preferito raggruppare, in un unico testo, le considerazioni tecnico/finanziarie ed illustrative sulla ipotesi di accordo integrativo 2012 senza, peraltro, volersi sottrarre alle esigenze esplicative che, a più ampio raggio, sono state prescritte dal citato art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Quale considerazione preliminare si assicura che il fondo per il salario accessorio del personale, per l'anno 2012, non ha subito alcuna riduzione poiché non sussiste alcuna variazione nella media dei dipendenti in servizio nell'anno 2012 rispetto all'anno 2010 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge L. 30 luglio 2010, n. 122.

Il suddetto articolo, nell'ottica del contenimento delle spese di personale, ha stabilito che a decorrere dall' 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, con l'eccezione, per quanto qui interessa, degli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e dei compensi per le attività censuarie corrisposti dall'Istat.

Nel prospetto seguente è evidenziato il confronto anno 2010 e 2012, dal quale si evince il rispetto della suddetta normativa.

DIPENDENTI AL 01/01/2010		DIPENDENTI AL 31/12/2010	
T.I.	17	15	
T.I. 70%	1	1	
T.D. 100%	0	1	
TOTALE	18	17	
DIPENDENTI AL 01/01/2012		DIPENDENTI AL 31/12/2012	
T.I. 100%	13	16	
T.I. 70%	1	1	
T.I. 80%	1	1	
T.D. 100%	2	0	
TOTALE	17	18	
2010	(18+17)/2	17,5	
2012	(17+18)/2	17,5	
NESSUNA RIDUZIONE ART. 9, comma 2			

ANNO 2012

La bozza di contratto aziendale, anno 2012, prende atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio, ammontante complessivamente ad € 45.711,48 oltre alla somma di € 735,11 rinveniente dalla retribuzione individuale di anzianità RIA di cui all'art. 4 comma 2 del contratto del 5.10.2001, per un totale di € 46.446,59.

La RIA è stata recuperata in virtù delle nuove interpretazioni fornite dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte, con propria deliberazione n. 167/2013/SRCPIE/PAR del 9/05/2013.

Il fondo per le risorse decentrate in particolare è ripartito in € 33.904,32 quali risorse stabili e in € 12.542,27 quali risorse variabili costituite, queste ultime:

1. dalla reiterazione del 1,2% del monte salari anno 1997 pari ad €. 3.380,84 di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999;
2. dalla somma di € 609,43 ex art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 01/04/1999 (risparmi per compensi lavoro straordinario in applicazione alla disciplina dell'art. 14, commi 3 e 4 del CCNL 01/04/99);
3. dalla somma di € 8.552,00 ex art. 15, comma 1, lettera K) del CCNL 01/04/99 quali incentivi per la progettazione destinati ai dipendenti del servizio tecnico ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006;

La voce inserita al n. 3, quantificata presuntivamente al lordo degli oneri riflessi e di IRAP e verificabile solo a consuntivo, si sottrae ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito nella legge 122/2010, come ribadito dalla deliberazione della Corte dei Conti, sezioni riunite n. 51 del 4.10.2011. Si precisa tuttavia che l'importo indicato, desunto dagli interventi e lavori pubblici inseriti nella programmazione riferita all'anno 2012 è tuttavia inferiore rispetto a quello inserito nella contrattazione di riferimento 2010.

RISORSE STABILI

Si evidenzia che, nel 2012, gli istituti delle progressioni orizzontali, dell'indennità di comparto già corrisposti al personale interessato gravano sulle risorse stabili per € 27.268,15 consentendo di destinare alla produttività collettiva le somme residue di € 6.636,17, al fine di premiare il personale per l'apporto alla efficiente organizzazione e funzionamento della macchina comunale.

RISORSE VARIABILI

Con l'ipotesi di accordo integrativo e nel rispetto degli indirizzi forniti dall'Amministrazione alla delegazione di parte pubblica, con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 6.12.2012, sono stati confermati i criteri di ripartizione del fondo già adottati nel precedente contratto integrativo, limitandosi a riconoscere l'indennità di rischio all'operatore tecnico comunale, di maneggio valori all'economista comunale e agli agenti contabili dell'Ente nonché di indennità di ufficiale di stato civile ed anagrafe alle tre dipendenti in possesso della relativa qualifica. L'importo pro capite annuo, per tale ultima voce, è stato confermato in € 300,00, correlato al tipo di rapporto di lavoro, confermando la misura già riconosciuta nell'anno precedente e prevista dal citato CCNL.

Con riguardo alle risorse variabili, oltre a quelle destinate a remunerare gli istituti sopra indicati, figurano gli incentivi alla progettazione ex art. 192 del D.lgs. 163/2006, erogabili in ottemperanza al relativo regolamento oggetto di contrattazione approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 23/11/2006.


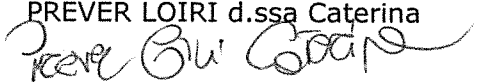
La destinazione delle risorse variabili pertanto, privilegia la produttività collettiva, connessa a specifici obiettivi e progetti assegnati al personale dipendente. Tale indirizzo rinvia ad una impostazione premiale nella gestione del personale, voluta dal recente D.Lgs. n.150/2009 e basata sull'efficienza e professionalità dello stesso.

A tal fine, si precisa che i criteri di erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale sono quelli concordati in sede di concertazione sindacale nell'anno 2011 mutuati dai comuni della Comunità Montana Valle Susa e Sangone, primi a sperimentare i più incisivi principi di premialità stabiliti dal D. Lgs. 27.10.2009, n. 150.

Si conclude affermando che l'ammontare del fondo per il salario accessorio 2012 non altera il rispetto del limite di cui all'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 di contenimento delle spese di personale al corrispondente ammontare dell'anno 2008 e che l'utilizzazione dello stesso risulta coerente con la contrattazione nazionale.

Cordialmente.

Rosta, 26/08/2013

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario RUELLA d.ssa Silvia 	Il Responsabile del Servizio Segreteria PREVER LOIRI d.ssa Caterina 
---	--

Quantificazione per l'anno 2012 delle risorse decentrate – Allegato A

RISORSE STABILI	ANNO 2010	INCREMENTI CONTR.	Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo del D.L. 78/2010 (72,86%)	ANNO 2012
Risorse ex art.3, comma 1, CCNL 22/1/04 (al netto delle somme destinate al lavoro straordinario e somme personale ATA)	€ 25.511,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.511,40
Risorse ex art. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001 (RIA DIPEN.CESSATI)	€ 1.648,44	€ 735,11	€ 0,00	€ 2.315,38
Differenziale ex art. 29 e dichiarazione congiunta N. 14 CCNL del 22/1/04, N. 4 del 09/05/06-art. 7,c.2 CCNL 11/4/08- dichiarazione congiunta n.1 del CCNLL31/07/09	€ 1.616,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.616,68
Risorse ex art. 4, comma 1, CCNL 09/05/06 (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese personale e spese correnti sia inferiore al 39%)	€ 1.865,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.865,79
Risorse art. 8, 2° comma, CCNL 11/4/08 (0,6% del monte salari 2005 se la spesa del personale non è superiore al 39% delle entrate correnti)	€ 2.526,90	€ 0,00	€ 72,27	€ 2.526,90
TOTALE RISORSE STABILI	€ 33.169,21	€ 735,11	€ 0,00	€ 33.904,32
RISORSE VARIABILI	ANNO 2010	ANNO 2012	Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo del D.L. 78/2010 (2,86%)	ANNO 2012
ART. 15 lett. m) CCNL 01/04/99 - Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01/4/99	€ 0,00	€ 609,43	€ 0,00	€ 609,43
ART.15, comma 2 CCNL	€ 3.380,84	€ 3.380,84	€ 0,00	€ 3.380,84

01/04/99 - Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997				
ART. 15, c. 5 C.C.N.L. del 1/4/99 - attivazione nuovi servizi e/o processi riorg.	€ 2.730,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 6.110,84	€ 3.990,27	€ 0,00	€ 3.990,27
SOMMA RICONDOTTA AL FONDO 2010		€ 0,00		
ART. 15 lett. k) del CCNL 01/04/99 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 01/04/99. INCENTIVI progettazione art. 92 D.lgs.163/2006 .	€ 11.615,00	€ 8.552,00	€ 0,00	€ 8.552,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 17.725,84	€ 8.552,00	€ 0,00	€ 12.542,27
RISORSE STABILI	€ 33.904,32			
RISORSE VARIABILI	€ 12.542,27			
TOTALE FONDO 2012	€ 46.446,59			

Utilizzo delle risorse stabili – Allegato B

PROGRESSIONI ORIZZONTALI			
RUELLA	D4	€ 3,61	
FOGGIATO	D3	€ 3.345,77	
ROCCI	D3	€ 3.345,77	
FONTANA	D2	€ 1.123,59	
PREVER LOIRI	D2	€ 1.123,59	
ALLAIS 70%	C4	€ 1.263,34	
VERNERO	C4	€ 1.804,79	
COSTANZO	C3	€ 1.103,31	
SIBILLA	C3	€ 1.103,31	
MAZZO 80%	C3	€ 882,65	
LIZZI (3 mesi + indennità di mancato preavviso)	C3	€ 614,87	
GILLI	C2	€ 502,33	
CORIANO	C2	€ 502,33	
CANOVA	C2	€ 502,33	
MELOTTO	C2	€ 502,33	
GALLO	C2	€ 502,33	
MASSARO	C2	€ 502,33	
AVENIA	B1	0	
GIACALONE	B3	0	
TOTALI		€ 18.728,58	
INDENNITA' DI COMPARTO		IND.COMP.FIN.CON FONDO	carico ente
RUELLA	D4	€ 1,80	€ 0,19
FOGGIATO	D3	€ 563,40	€ 59,40
ROCCI	D3	€ 563,40	€ 59,40
FONTANA	D2	€ 563,40	€ 59,40
PREVER LOIRI	D2	€ 563,40	€ 59,40
ALLAIS 70%	C4	€ 348,26	€ 36,46
VERNERO	C4	€ 497,52	€ 52,08
COSTANZO	C3	€ 497,52	€ 52,08
SIBILLA	C3	€ 497,52	€ 52,08
MAZZO 80%	C3	€ 398,01	€ 41,66
LIZZI (3 mesi + indennità di mancato preavviso)	C3	€ 318,51	€ 29,04
GILLI	C2	€ 497,52	€ 52,08
CORIANO	C2	€ 497,52	€ 52,08
CANOVA	C2	€ 497,52	€ 52,08
MELOTTO	C2	€ 497,52	€ 52,08
GALLO	C2	€ 497,52	€ 52,08
MASSARO	C2	€ 497,52	€ 52,08
AVENIA	B1	350,33	36,73
GIACALONE	B3	391,38	41,03
TOTALI		€ 8.539,57	€ 891,43

Totale delle progressioni orizzontali	€ 18.728,58
Totale delle indennità di comparto	€ 8.539,57
TOTALE	€27.268,15

FONDO INCENTIVANTE LA PROGETTAZIONE 2012			
		IMPORTO LAVORI	
RIFACIMENTO MANTO DI COPERTURA E RISTRUTTURAZIONE SEMINTERRATO COLLODI		300.000,00	€ 2.676,38
REALIZZAZIONE ROTATORIA IN VIA RIVOLI		230.000,00	€ 1.701,43
REALIZZAZIONE MARCIAPIEDI VIA PONATA		150.000,00	€ 1.110,00
SISTEMAZIONE VIE CITTADINE 2012		150.000,00	€ 1.214,68
NUOVA VIABILITA' COLLEGAMENTO VIA 1° MAGGIO VIA G. D'ANNUNZIO		120.000,00	€ 900,00
REALIZZAZIONE MARCIAPIEDI VIA MARGROT		120.000,00	€ 950,00
			€ 8.552,49