



# COMUNE DI ROSTA

## Città metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Veneto n. 1 - Cap. 10090  
Tel. 011 956.88.11 - Fax 011 954.00.38 –  
Codice fiscale - Partita IVA 01679120012

**Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente ai sensi degli art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

### Relazione tecnica e illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | Preintesa 11/07/2019  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | Anno 2019   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente:<br>Dott.ssa Michelina Bonito<br>Componenti:<br>Dott.ssa Caterina Prever Loiri<br>Dott.ssa Silvia Ruella<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali<br>Firmatarie della preintesa: UIL-CGIL |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale non dirigente   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019:<br>salario accessorio di parte stabile<br>salario accessorio di parte variabile   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di revisione. Allegato della Certificazione dell'Organo di revisione alla Relazione illustrativa.</b>                                      | La certificazione dell'Organo di Revisione è stata acquisita in data 22/07/2019 protocollo n. 4860  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Il Piano Esecutivo di Gestione comprendente il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 18/04/2019 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e s.m. e i.   |
|  |  | Il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza - triennio 2019/2021 è stato predisposto con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2019   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In ragione delle numerose novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 e molteplici adempimenti posti in capo alle parti pubblica e sindacale, si intende procedere con la destinazione delle risorse, secondo le previsioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2019.

La quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2019 disponibili, in applicazione delle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale 2016-2018 per il comparto delle Autonomie Locali, sottoscritto in 21 maggio 2018, è stata effettuata dal responsabile del servizio finanziario con determinazione n. 115 del 05/06/2019.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 72 del 6/06/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ha fornito opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata.

Di seguito si riportano per sintesi le voci di costituzione del fondo:

| <b>COMUNE DI ROSTA</b>  |                    |
|---|--------------------|
| <b>COSTITUZIONE FONDO ART 67 CCNL 2016/2018</b>   | <b>Anno 2019</b>   |
| <b>RISORSE STABILI</b>  |                    |
| ART. 67 Comma 1. Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.   | € 33.904,32        |
| ART. 67 Comma 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:  |                    |
| a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019  | € 1.497,60         |
| b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (nuova dichiarazione congiunta fuori limite) | € 982,15           |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI (A)</b>   | <b>€ 36.384,07</b> |
| <b>Di cui:</b>  |                    |
| <b>Risorse stabili extra tetto (A1)</b>   | <b>€ 2.479,75</b>  |
| <b>Risorse stabili nel tetto (A2)</b>   | <b>€ 33.904,32</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>  |                    |
| ART. 67 COMMA 3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno  |                    |
| e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;   | € 13,47            |
| h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;   | € 3.380,84         |
| ART. 67 COMMA 4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo            | c. lettera h)      |

|  |                    |
|--|--------------------|
| massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.  |                    |
| ART 68 COMMA 1, ultimo periodo ... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile | € 1.462,55         |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI (B)</b>  | <b>€ 4.856,86</b>  |
| <b>Di cui:</b>   |                    |
| <b>Risorse variabili extra tetto (B1)</b>  | € 1.476,02         |
| <b>Risorse variabili vincolate a specifiche disposizioni di legge extra tetto (B2)</b>   | € -                |
| <b>Risorse variabili nel tetto (B3)</b>  | € 3.380,84         |
| <b>RIEPILOGO COMPLESSIVO</b>   |                    |
| <b>TOTALE FONDO ( C = A+ B)</b>  | <b>€ 41.240,93</b> |
| <b>Di cui:</b>   |                    |
| <b>Totale fondo extra tetto ( C1 = A1 + B1 + B2)</b>   | <b>€ 3.955,77</b>  |
| <b>Totale fondo nel tetto ( C3 = A2+ B3)</b>   | <b>€ 37.285,16</b> |

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti hanno concordato un'ipotesi di accordo in data 11/07/2019 disponendo la ripartizione delle suddette risorse, destinandole ai seguenti istituti:

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| indennità condizioni di lavoro          | (art. 70-bis ccnl 21.05.2018)        |
| indennità per specifiche responsabilità | (art. 70-quinquies ccnl)             |
| indennità di reperibilità               | (art. 24 ccnl 21.05.2018)            |
| indennità di servizio esterno           | (art. 56-quinquies, ccnl 21.05.2018) |
| performance organizzativa e individuale | (art. 68 comma 2 lettere a) e b)     |
| premi correlati alla performance        |                                      |

Si riporta di seguito ipotesi di riparto:

| Descrizione*  | Importo     |
|---|-------------|
| Art. 68 comma 1:  |             |
| Fondo per le progressioni economiche ai sensi ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21/05/2018                   | € 19.151,47 |
| Indennità di Comparto ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21/05/2018   | € 8.894,87  |
| Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis                                     |             |
| Indennità di rischio 1,63 giornalieri per presunti 220 giorni lavorativi  | 358,60      |
| Maneggio valori 1,36 giornalieri per presunti 220 giorni lavorativi   | 299,20      |
| Art. 68, comma 2, lett. e) - compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies |             |
| Indennità ufficiale di stato civile e anagrafe  | 810,00      |
| Art. 24 - Indennità di reperibilità € 3,79 per presunti 52 giorni annui   | 197,08      |
| Art. 56-quinquies - Indennità per servizi esterni 1,50 giornalieri per presunti 220 giorni lavorativi                   | 990,00      |
| Art. 68 comma 2 lettere a) e b) premi correlati alla  | 10.539,71   |

|             |           |
|-------------|-----------|
| performance |           |
| Totale      | 41.240,93 |

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso nelle materie dallo stesso disciplinate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri di erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale, sono quelli previsti, nel contratto integrativo decentrato per l'anno 2011, stipulato in data 26.04.2012.

Specificatamente è stato concordato che una quota prevalente delle risorse variabili sia destinata alla performance individuale e organizzativa, ed eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

I dipendenti che hanno percepito nell'anno altri incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge per attività svolte durante l'orario di lavoro, viene ridotta la produttività per fasce stabilite in accordo fra le parti il cui importo è da considerarsi lordo e onnicomprensivo di oneri e IRAP; l'assunzione delle fasce è inserita in via sperimentale, passibile di aggiornamento nel corso dell'anno 2020 e 2021.

Il risparmio derivante è ripartito tra il personale che non ha titolo a percepire altri compensi e indennità.

Nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale, ciascun responsabile di servizio individua, motivandolo adeguatamente, il 10% dei dipendenti, e comunque almeno una unità, cui assegnare una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo la metodologia di valutazione in atto. Il servizio amministrativo/segreteria generale, ai fini del calcolo del 10%, è considerato come due servizi.

I dipendenti individuati cui è attribuito annualmente il maggior punteggio nella fascia massima del citato sistema di valutazione percepiscono la maggiorazione che peraltro non soggiace ai limiti di cui all'art. 8 comma 3.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La pre intesa non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.384,07, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 28.046,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in base alle valutazioni effettive del personale dipendente, nonché della metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi prevista nel contratto integrativo decentrato per l'anno 2011, stipulato in data 26.04.2012.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2016

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, prevede che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Di seguito tabella di raffronto (il limite è da verificare per gli importi assoggettati al tetto di spesa):

| Descrizione  | Anno2016  |   | Anno 2019 |
|--|-----------|---|-----------|
| Risorse stabili  |           |   |           |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)                    | 21.558,23 | ART. 67 Comma 1. Unico importo consolidato  | 33.904,32 |
| <i>Incrementi risorse stabili</i>  |           | <i>Incrementi risorse stabili extra tetto</i>   |           |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1  | 2.188,36  | Art. 67 comma 2 lett a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (extra tetto) | 1.497,60  |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2  | 1.764,81  | Art. 67 comma 2 lett b) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (extra tetto)                 | 982,15    |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1  | 1.865,79  |   | 0,00      |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2   | 2.526,90  |   | 0,00      |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2  | 2.383,55  |   |           |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)    |           |   |           |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 1.616,68  |   | 0,00      |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                   |           |   |           |

| Descrizione  | Anno2016         |  | Anno 2019        |
|--|------------------|--|------------------|
| Totale risorse stabili nel tetto   | 33.904,32        |  | 33.904,32        |
| Totale risorse stabili extra tetto   |                  |  | 2.479,75         |
| <b>Totale risorse stabili</b>  | <b>33.904,32</b> |  | <b>36.384,07</b> |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>       |                  | Risorse variabili nel tetto  |                  |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza |                  |  |                  |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      |                  |  |                  |
| Art. 15, comma 2   | 3.380,84         | 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.   | 3.380,84         |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                | 0,00             | 0,00   | 0,00             |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  |                  |  |                  |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>   |                  | <i>Poste variabili extra tetto</i>   |                  |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura                            | 0,00             |  | 0,00             |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT                               |                  |  |                  |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario *                              | 302,06           | Art. 67 comma 3 lett e) risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario  | 13,47            |
| Art. 17, comma 5 economie fondo anno anno precedente                             | 372,41           | ART 68 COMMA 1, ultimo periodo ... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile | 1.462,55         |
| Altro  |                  |  |                  |
| Totale risorse variabili nel tetto   | 3.380,84         |  | 3.380,84         |
| Tortle risorse variabili extra tetto   | 674,47           |  | 1.476,02         |
| <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>4.055,31</b>  |  | <b>4.856,86</b>  |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7  |                  |  |                  |

| Descrizione   | Anno2016         |                                    | Anno 2019        |
|---|------------------|------------------------------------|------------------|
| CCNL 1/4/1999 articolo 19   |                  |                                    |                  |
| Personale incaricato di p.o.  |                  |                                    |                  |
| Trasferimento ATA   |                  |                                    |                  |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.). |                  |                                    |                  |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili   |                  |                                    |                  |
| Decurtazione proporzionale stabili  |                  |                                    |                  |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili   |                  |                                    |                  |
| Decurtazione proporzionale variabili  |                  |                                    |                  |
| Altro   |                  |                                    |                  |
|   |                  |                                    |                  |
| <b>Totale</b>   |                  |                                    |                  |
| <b>Risorse stabili</b>  | <b>33.904,32</b> | <b>Risorse stabili nel tetto</b>   | <b>33.904,32</b> |
|   |                  | Risorse stabili extra tetto        | 2.479,75         |
| <b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>   | <b>3.380,84</b>  | <b>Risorse variabili nel tetto</b> | <b>3.380,84</b>  |
| Risorse variabili non sottoposte a limite   | 674,47           | Risorse variabili extra tetto      | 1.476,02         |
| Decurtazioni  |                  |                                    |                  |
|   |                  |                                    |                  |
| <b>Totale</b>   | <b>37.959,63</b> |                                    | <b>41.240,93</b> |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le progressioni economiche orizzontali e le indennità di comparto sono imputate agli interventi di bilancio relativi agli stanziamenti previsti per le retribuzioni lorde al personale, oltre oneri ed IRAP. Le restanti voci sono imputate invece al capitolo 1160 denominato "Fondo miglioramento servizi-progetti obiettivo", capitolo 1161 denominato "Oneri su F.E.S." e capitolo 840 denominato "IRAP a carico ente". Ciò comporta una verifica costante al fine di monitorare il raccordo fra la costruzione giuridica del fondo e l'imputazione contabile a bilancio; tale imputazione, per l'anno 2019 è stata effettuata nel rispetto del D.Lgs. 118 del 23/06/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, in conformità a quanto previsto al paragrafo 5.2 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria 4/2.

Rilevato inoltre che i compensi previsti da disposizioni di legge, che si riferiscono:

- agli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (ex art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446),
- agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma,
- ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ( compensi Istat e notifiche),

le cui somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, non rientrano nella quantificazione del fondo, pertanto, la costituzione

del fondo 2019 non tiene conto delle suddette risorse allocate sui competenti e diversi stanziamenti di spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2019, per la parte assoggettata al tetto di spesa, rispetto al fondo certificato dell'anno 2016 risulta rispettato, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, senza alcuna necessità di apportare correttivi o decurtazione delle somme.

Il Fondo per le risorse decentrate 2019, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge 147/2014 e dalla Legge 160/2016.

Sezione III

a) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con determinazione n. 115 del 05/06/2019, il responsabile del servizio economico finanziario ha determinato l'ammontare del fondo per il salario accessorio 2019, nel rispetto dei criteri previsti dal nuovo CCNL del 21/05/2018, dalla normativa vigente e degli indirizzi forniti dall'amministrazione. La quota del fondo, escluse le progressioni economiche orizzontali e le indennità di comparto, già imputate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP, ed erogate ai dipendenti mensilmente con gli stipendi, risulta imputata sul capitolo 1160 denominato "Fondo miglioramento servizi-progetti obiettivo" impegno n. 341/2019, sul capitolo 1161 denominato "Oneri su F.E.S. e retribuzioni di risultato" impegno n. 342/2019 e sul capitolo 840/3 denominato "IRAP a carico ente su F.E.S. e retribuzioni di risultato" impegno n. 343/2019; tali impegni, sono imputati al bilancio di previsione anno 2019, ma con esigibilità anno 2020, esercizio nel quale gli emolumenti relativi al salario accessorio e alla produttività verranno erogati.

b) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura degli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili

Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato costituiscono unico fondo a carico del bilancio. Si certifica che gli importi destinati alla retribuzione di posizione dei responsabili di servizio sono già imputate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP, ed erogate ai dipendenti mensilmente con gli stipendi (esclusa la tredicesima); le risorse destinate alla remunerazione dell'indennità di risultato risultano allocate al capitolo 1162/99 imp. 345 mentre i relativi oneri e IRAP sono allocati al cap. 1161 denominato "Oneri su F.E.S. e retribuzioni di risultato" impegno n. 342/2019 e sul capitolo 840/3 denominato "IRAP a carico ente su F.E.S. e retribuzioni di risultato" impegno n. 343/2019. Anche tali impegni, sono imputati al bilancio di previsione anno 2019, ma con esigibilità anno 2020, esercizio nel quale le retribuzioni di risultato verranno erogate.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile  
del Servizio Amministrativo/Segreteria generale  
f.to Dott.ssa Caterina Prever Loiri

Il Responsabile  
del Servizio Economico/Finanziario  
f.to Dott.ssa Silvia Ruella