



COMUNE DI ROSTA

Provincia di Torino

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 123 del 14/11/2013

OGGETTO:

RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012.

L'anno duemilatredici addì quattordici del mese di novembre alle ore diciannove e minuti quindici nella solita sala delle adunanze appositamente convocata nei modi prescritti la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ANDREA TRAGAIOLI - Sindaco	Sì
2. SONIA LEONE - Vice Sindaco	Sì
3. LIVIO GILLI - Assessore	Sì
4. DOMENICO MORABITO - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale DOTT.SSA MICHELINA BONITO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il sig. TRAGAIOLI ANDREA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

L'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

Con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

Con il precedente art. 14 del citato CCNL la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, utilizzate in convenzione, è stata elevata sino ad massimo di 16.000,00 euro e l'importo della retribuzione di risultato può differenziarsi da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento.

L'organizzazione di quest' Ente, nell'anno 2012, ha continuato ad essere suddivisa in quattro servizi come di seguito:

Servizio Amministrativo/ Segreteria Generale

Servizio Economico-Finanziario

Servizio Tecnico

Servizio Polizia Municipale, quest'ultimo svolto, già dal 12.09.2011, in forma associata con il Comune di Buttiglieria Alta in qualità di Ente Capofila.

Il Comune è stato interessato dalle elezioni amministrative del 6/7 maggio 2012 e a seguito delle suddette consultazioni è stato confermato il Sindaco uscente.

Con specifici decreti sindacali sono stati nominati i responsabili di servizi con la precisazione che, anche in quello finanziario, le funzioni di responsabilità sono state svolte, a decorrere dall'1.09.2010 in forma coordinata ed associata con il comune di Villar Dora quale Ente Capofila, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004, mentre a far data dal 17.05.2012, e a seguito delle predette elezioni amministrative, al Servizio amministrativo/segreteria generale è stato assegnato un nuovo responsabile in luogo del segretario comunale, utilizzato in convenzione con il comune di Pianezza.

La retribuzione di posizione è stata fissata nella misura annua di €. 11.362,00 e quella di risultato al 25% della prima mentre la conferenza dei sindaci, appositamente riunita per la determinazione della misura della indennità di posizione e di risultato del responsabile del servizio economico-finanziario ha stabilito di attribuire al relativo dipendente la misura di € 14.500,00 da ripartire in:

€ 7.000,00 a carico del Comune di Villar Dora

€ 7.500,00 a carico del Comune di Rosta

e nel 25% di questa la retribuzione di risultato.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 26.04.2012, esecutiva, si approvava il piano esecutivo di gestione con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con determinazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi. Successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 dell'1.05.2012, esecutiva, si approvava il piano dettagliato degli obiettivi e delle performance, ponderando gli obiettivi assegnati in relazione alla forza strategica e all'importanza attribuitane dall'Amministrazione.

Il nucleo di valutazione, nominato con delibera di Giunta Comunale n. 120 del 4.10.2012, ha provveduto, anche attraverso riscontri intermedi, alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio depositando, in data 3.10.2013 le allegate schede di valutazione.

Con riguardo alla metodologia di valutazione il Comune di Rosta, come ribadito nell'accordo decentrato del 2011, ha esteso al proprio personale, comprese le posizioni organizzative, la metodologia già condivisa a livello dei Comuni della Comunità Montana Valle Susa e Sangone, diretta a valorizzare i principi di premialità previsti dal D. Lgs. 27.10.2009, n. 150.

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei titolari di posizioni organizzative è collegata, in particolare:

- a. alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b. al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c. al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- d. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- e. alle capacità di relazione con l'utenza;
- f. alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l'equità e l'adeguatezza dei giudizi.

La metodologia prescelta rapporta il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti abbandonando il sistema per fasce o scaglioni entro i quali inserire la predetta percentuale, salvo il raggiungimento dei risultati nella misura superiore al 90% che comporta il riconoscimento della intera retribuzione.

I risultati raggiunti riferibili ai singoli responsabili, in applicazione della metodologia approvata dall'Amministrazione e concordata con le OO.SS., vengono indicati nella tabella che segue:

Responsabile Servizio	Punteggio	Percentuale Retrib	Importo dovuto
FONTANA Elisabetta	91,20	100 %	€ 2.840,00
BONAUDO Luisella	98,40	100 %	€ 1.875,00
PREVER LOIRI Caterina	92,40	100 %	€ 1.775,00

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di servizio sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2012, prevista dall'art. 10 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 31.03.1999, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidati di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio.

Tutto ciò premesso, acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Segretario Comunale e di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2012, ai responsabili di Servizio di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato.

Di riconoscere, pertanto, ai responsabili di servizio la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata dalla corrispondenza tra misura percentuale della retribuzione e quella del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Di dare atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, opportunamente conservate a residui, (imp. n. 328) nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio, come indicato nella seguente tabella in rapporto alla retribuzione di posizione pari a €. 11.362,00 e 7.500,00 (per il servizio convenzionato):

Responsabile Servizio	Punteggio	Percentuale Retribuzione	Importo dovuto	Periodo
BONAUDO Luisella	98,40	100%	€ 1.875,00	dal 1/01/2012 al 31/12/2012
FONTANA Elisabetta	91,20	100%	€ 2.840,00	dal 1/01/2012 al 31/12/2012
PREVER LOIRI Caterina	92,40	100%	€ 1.775,00	dal 17/05/2012 al 31/12/2012
Totale			€ 5.876,00	

Successivamente la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, dl D.Lgs. 267/2000 dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Michelina BONITO

Rosta, lì 04.11.2013

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Silvia RUELLA

Rosta, lì 04.11.2013

IL SINDACO
F.to : TRAGAIOLI ANDREA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : DOTT.SSA MICHELINA BONITO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 19-nov-2013 , come prescritto (art.124, comma 1, T.U. D.Lgs. n. 267/2000) e viene contestualmente comunicata:

Ai Signori Capigruppo consiliari (*art. 125 T.U. D.Lgs. n. 267/2000*)

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MICHELINA BONITO

ROSTA, 19-nov-2013

Firmato digitalmente

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MICHELINA BONITO

ROSTA,19-nov-2013

Firmato digitalmente

Diventa esecutiva in data

Per la scadenza del termine di 10 giorni della pubblicazione (art.134, c. 3 D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MICHELINA BONITO

ROSTA,
.....

.....