

Al Sindaco del Comune di Rosta  
Piazza Vittorio Veneto, 1  
10090 – Rosta  
Pec:  
protocollo@pec.comune.rosta.to.it

## PROCEDURA DI INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE IL NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI ROSTA

### CURRICULUM VITAE

#### 1. Autocertificazione resa ai sensi del DPR n. 445/2000

Il sottoscritto

Mario Gattiglia

- nato a Torino il 4.8.1960
- residente a San Mauro torinese prov. TO C.A.P. 10099
- Via Madonna dei Poveri n. 19 bis
- C.F GTTMRA60M04L219S

ai sensi del DPR n. 445/2000

- dichiara la veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati nelle presenti pagine
- assume la responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi
- esprime espressamente il consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura in oggetto, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR 2016/679.

#### 2. Relazione illustrativa

Il sottoscritto Mario Gattiglia

presenta il Curriculum dettagliato in formato europeo.

Premette ad esso la seguente relazione illustrativa redatta allo scopo di fornire informazioni utili di approfondimento, anche tenendo conto della normativa di riferimento degli organismi di valutazione cui gli incarichi per i nuclei di valutazione possono fare riferimento. Pertanto,

#### DICHIARA:

- di essere iscritto nell'“Elenco nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance”, di cui al D.M. 2.12.16, con il N. 320 rilasciato il 03.02.2017 e collocato attualmente nella Fascia Professionale 3 (massima)
- di possedere una buona conoscenza della lingua **INGLESE**, avendo lavorato all'estero saltuariamente per molti anni seguendo progetti internazionali, e in particolare per circa il 20% del proprio tempo negli anni 2008 e 2009;
- di avere maturato elevata esperienza per un periodo di **33 anni** in posizioni di **RESPONSABILITÀ** presso aziende private, con professionalità acquisita nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione, come documentato dal curriculum allegato – sezione “Esperienza lavorativa”; ha rivestito infatti ruoli di titolare e amministratore delegato con compiti di progettazione/realizzazione progetti/formatore in società di consulenza che si occupano di tali temi dal 1987, prima in Dasein SpA/Srl e poi in Fareformazione Srl e infine in Acta Srl;
- di avere competenza ed esperienza particolarmente orientate alla «**metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di INNOVAZIONE**», come documentato dal curriculum allegato – sezione “Esperienza lavorativa” e sezione “Altre esperienze lavorative: Nuclei di valutazione ed OIV”;

- di avere elevata professionalità «nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della PERFORMANCE delle strutture e del personale» acquisita presso Enti della P.A., come documentato dal curriculum allegato - sezione “Esperienza lavorativa” e elenco lavori svolti;
- di avere maturato una significativa esperienza all’interno dei NUCLEI E DEGLI ORGANISMI indipendenti di VALUTAZIONE degli EE.LL., come documentato dal curriculum allegato nella sezione “Altre esperienze lavorative: Nuclei di valutazione ed OIV di enti e aziende pubblici”;
- di avere maturato e dimostrato sul campo capacità di «LEADERSHIP, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare», nonché una «appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo» e capacità di «lavoro di gruppo e di risoluzione dei problemi», come documentano le posizioni di responsabilità come titolare e amministratore delegato di diverse organizzazioni, nel curriculum allegato - sezione “Esperienza lavorativa” e “Consigli di amministrazione e direttivi”;
- di avere elevata conoscenza teorico-pratica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (documentate nel curriculum allegato - sezione “INFORMATICA”). È stato inoltre progettista di molti applicativi specifici per le attività di valutazione organizzativa e di valutazione del personale, di gamification. Come si desume dal curriculum, è stato amministratore di una startup tecnologica. È titolare e gestore del proprio sito - <http://www.mariogattiglia.it> . È progettista e titolare di alcuni siti di servizio: attivo attualmente: il sito di Acta - <http://www.actaconsulting.it/> Attivi in passato e ancora visibili in rete: il portale dell’incubatore <http://www.scoutthemaster.it/> un sito di filosofia - <http://conparolesue.jimdo.com/> un sito dedicato alla riforma Brunetta - <http://www.wix.com/gattiglia/150> Ha gestito in passato tre blog Acta: sul knowledge management - <http://actakm.blogspot.com/> sulle reti del capitale umano <http://retiumane.blogspot.com/> sul tempo e il lavoro - <http://actatempo.blogspot.com/>.

Il sottoscritto ritiene inoltre utile

### **EVIDENZIARE QUANTO SEGUE:**

- Una delle prime esperienze di valutazione del personale in un ente pubblico fu fatta, ancor prima che il D.Lgs 29/93 e i contratti lo prevedessero, presso la Provincia di Bologna e la Provincia di Modena. Fu un grande progetto governato dai due enti e dall’Elea del gruppo Olivetti. Io ho curato la parte di valutazione dei dirigenti della Provincia di Modena. Quella esperienza è stato un riferimento fondamentale per la successiva legislazione (D.Lgs 29/93, D.Lgs 77/95).
- Sono stato tra i primi in Italia ad essere nominato in un Nucleo di valutazione (presso il Comune di Chivasso - TO), immediatamente all’indomani del varo del D.Lgs 29/93. Attraverso quella esperienza e quella della società di consulenza di cui ero co-titolare (Dasein SpA, ora Dasein Srl), il metodo da me costruito insieme al Segretario comunale è divenuto uno standard di riferimento di fatto adottato da centinaia di enti di medie e piccole dimensioni.
- Secondo le terminologie confindustriali, sono un “imprenditore di prima generazione”, avendo costituito dall’inizio (insieme ad un altro socio) una società del terziario avanzato che è arrivata fino alla figura giuridica di SpA e che ancora oggi è uno dei punti di riferimento per l’innovazione nella P.A. locale, grazie anche al contributo di altri soci successivamente entrati. Io ne sono uscito nel 2002. Nulla di meglio può documentare la sussistenza dei requisiti che la normativa di riferimento riferisce alle capacità intellettuali, manageriali, relazionali, poiché la figura dell’imprenditore di prima generazione (ovvero non figlio di altri imprenditori) parte da zero e si misura necessariamente con il miglioramento continuo e con la crescita, che realizza solo grazie alla capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo.
- Il mio approccio alla metodologia di misurazione e valutazione della performance si basa sui seguenti principi (in aggiunta o interpretazione, ovviamente, di quelli obbligatori indicati dalla legge e dalle linee-guida):

- effettuata una ricognizione sul livello di compliance, **valorizzazione**, se possibile, della metodologia già implementata dall'ente, per non causare danni da eccesso di cambiamento
  - **snellezza** dei metodi
  - **concretezza** nell'applicazione
  - **coerenza** con gli obiettivi politici dell'amministrazione e gli obiettivi manageriali dei dirigenti.
- Anche a questo proposito, il ruolo di coordinatore dei processi di costruzione di numerosi **bilanci di SOSTENIBILITÀ** (anche per aziende di grandi dimensioni, come SMAT SpA) e di **MANDATO** (per molti Comuni) dimostra la sussistenza dei requisiti che la normativa di riferimento riferisce alla presenza di un'appropriata cultura organizzativa promotrice dei valori **DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITÀ**. Questa competenza è stata poi sviluppata negli anni più recenti fornendo supporto a numerosi enti in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza in applicazione della normativa di settore.

Ulteriori dettagli di quanto dichiarato sono riportati nel curriculum in formato europeo allegato.

Circa le

## **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO**

il sottoscritto segnala sinteticamente quanto segue:

- Premesso che l'attuazione dell'incarico risponderà puntualmente a quanto previsto dai regolamenti dell'ente in materia, con la presenza fisica presso gli uffici quando concordato e necessario e fornendo tutto il supporto necessario all'ente e ai suoi uffici nella concreta attuazione operativa,
- Come si evince chiaramente dal curriculum allegato, ho maturato significative esperienze sui sistemi di valutazione sia in enti di grandi, sia di piccole dimensioni.  
Per quanto riguarda questi ultimi, il mio approccio è volto a
  - **garantire** completamente l'ente nella completa e corretta attuazione decreto legislativo 150/2009 e s.m. i.
  - tenendo tuttavia conto delle esigenze di **snellezza** e di compatibilità con le dimensioni e le risorse dell'ente di piccole dimensioni
  - **valorizzando** al massimo quanto già fatto dall'ente negli anni passati: poiché i cambiamenti di sistemi e modalità operative sono sempre un "costo" di fatica per l'organizzazione, essi verranno proposti solo se richiesti dall'ente o ritenuti fortemente necessari da sottoscritto.
- Il sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché la sua concreta attuazione risponderanno quindi a quanto documentato nel curriculum circa la mia esperienza professionale, ovvero al costante collegamento tra questi strumenti di programmazione e controllo e l'attenzione fondamentale a tre elementi:
  - il sistema performance sarà uno strumento per l'attuazione del **programma di mandato** dell'Amministrazione, collegato quindi agli strumenti di programmazione e bilancio
  - il sistema performance sarà uno strumento per garantire la **qualità dei servizi** resi cittadini ed il loro progressivo miglioramento
  - i due obiettivi precedenti saranno raggiunti attraverso il fatto che il sistema performance miri a riconoscere e sviluppare costantemente **la motivazione e le competenze del personale**.
- Le modalità di attuazione del ciclo della performance, rispondendo alle esigenze e alle finalità sopra descritte, si baseranno sull'individuazione di pochi ma significativi obiettivi ogni anno, sia di tipo operativo, sia di tipo legato alla motivazione e alle competenze.

San Mauro, 06/09/2022

Mario Gattiglia  
*firma digitale*

## CURRICULUM in formato europeo

MARIO GATTIGLIA  
Curriculum vitae



### Informazioni personali

Nome  
Indirizzo  
Email  
Nazionalità  
Data di nascita

<b>MARIO GATTIGLIA</b>
--omissis--
--omissis--
Italiana
4 agosto 1960

### Esperienza lavorativa

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da dicembre 2007 a oggi (<b>in corso</b>)</p> <p><b>ACTA Consulting S.r.l.</b>, Lungo Po Antonelli 153 – 10153 Torino <a href="http://www.actaconsulting.it/">http://www.actaconsulting.it/</a></p> <p>Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di pianificazione, valutazione e controllo, responsabilità sociale d'azienda, politiche partecipate.</p> <p>Socio di maggioranza relativa (27,5%); Amministratore Delegato fino al 2015, attualmente Consigliere di amministrazione</p> <p>Titolare delle funzioni di progettazione e innovazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da gennaio 2015 a novembre 2017</p> <p><b>Multitracks S.r.l.</b> <a href="http://multitracks.it/it">http://multitracks.it/it</a></p> <p>Startup innovativa nel settore della tecnologia multitraccia utilizzabile per musica formazione e comunicazione aziendale</p> <p>Socio e Amministratore delegato.</p> <p>Amministratore delegato</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Dal 2010 al 2014</p> <p><b>Scout the Master</b> Incubatore di impresa giovanile nel settore del capitale umano <a href="http://www.scoutthemaster.it/">http://www.scoutthemaster.it/</a> A titolarità dell'Associazione Ouverture - Impresa sociale, del cui Direttivo faccio parte, con sede in Torino, via Vela 42 e di ACTA Consulting S.r.l.</p> <p>Incubatore di impresa</p> <p>Coordinatore</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da dicembre 2002 a dicembre 2007</p> <p><b>FARE</b> formazione e consulenza S.r.l. Via Des Ambrois 4, Torino</p> <p>Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione .</p> <p>Socio (55%) e Amministratore Delegato.</p> <p>Titolare delle funzioni di progettazione e project management.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Dal 1987 al 2002</p> <p><b>DASEIN</b> (accompagnata dall'iniziale forma giuridica di S.n.c. a quella di S.r.l. e di S.p.A.).</p> <p>Consulenza e formazione in organizzazione, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione e qualità, con particolare riferimento agli enti pubblici locali.</p> <p>Fondatore, Socio, Amministratore Delegato fino al 2000.</p> <p>Titolare delle funzioni di progettazione. Contitolare del project management.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Dal 1985 al 1987</p> <p><b>SAI</b> Assicurazioni</p> <p>Assicurativo</p> <p>Impiegato</p> <p>Analista presso l'Ufficio organizzazione, con attività di analisi e progettazione organizzativa, poi progettista e docente presso il Centro di formazione dell'Azienda.</p>

**Altre esperienze lavorative:**  
**Nuclei di valutazione ed OIV** di enti e aziende pubblici

• Date (da – a)

Dal 1993 ad oggi
È stato membro del Comitato di valutazione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Modena, attivato sperimentalmente prima della riforma del Decreto Legislativo 29/93. Si trattò di <b>una delle prime esperienze</b> rilevanti di valutazione in un ente locale, condotta in parallelo con la Provincia di Bologna. In seguito al Decreto Legislativo 29/93, è stato nominato nel <b>primo Nucleo di valutazione</b> della dirigenza pubblica che sia stato attivato in regione Piemonte e tra i primi in Italia (Comune di Chivasso). È stato poi membro dei Nuclei di valutazione di diversi enti territoriali: Province, Comuni, Aziende sanitarie, Consorzi e Unioni. Un elenco storico completo è riportato di seguito:

Elenco storico incarichi Organismi di valutazione o Nuclei di valutazione

	dal	al	
ATC Torino -Agenzia reg. Piemonte ERP	2011	2017	
Azienda USL Valle d'Aosta	2009 con interruzione	2020	(*)
ASL Biella BI	2020	oggi in corso	
CISSAC consorzio socioassistenziale Caluso	2021	oggi in corso	(*)
Comune di Beinasco TO	2011	2016	(*)
Comune di Brandizzo TO	2011	2017	(*)
Comune di Bruino TO 2018	2016	oggi in corso	(*)
Comune di Caluso TO	2011	2016	(*)
Comune di Caselle TO	2002	2012	
Comune di Caselle TO	2022	oggi in corso	(*)
Comune di Castellanza VA	2022	oggi in corso	(*)
Comune di Chivasso TO primo ordinamento ex DLgs 29/93	1996	2002	
Comune di Chivasso TO ordinamento attuale	2014	oggi in corso	
Comune di Ciriè TO	2013	oggi in corso	
Comune di Meda Prov. di Monza Brianza	2022	oggi in corso	(*)
Comune di Piossasco TO	2011	2016	(*)
Comune di Piossasco TO	2022	oggi in corso	(*)
Comune di Rivalta TO	2011 con interruzione	oggi in corso	(*)
Comune di San Mauro TO	2011	2016	(*)
Comune di Savigliano TO	2011	2014	(*)
Comune di Trofarello TO	2021	oggi in corso	
Comune di Settimo TO	2011 con interruzione	2019	(*)
Comune di Settimo TO - Nucleo di valutazione	2019	2019	(*)
Comune di Venaria TO - OIV	2019	oggi in corso	(*)
Comune di Vinovo TO 2008 con interruzione	oggi in corso	oggi in corso	
Consorzio di Bacino 16 Regione Piemonte	2022	oggi in corso	
Fondazione ECM Settimo TO	2017	oggi in corso	
Provincia di Asti	2011	2015	
Provincia di Modena primo ordinamento ex DLgs 29/93	1990	1991	
Unione Comuni Nord Est Torino	2014	2016	

(\*) ruolo di Presidente o monocratico

Altri enti minori:

CIT Consorzio torinese ERP	oggi in corso
Comune di BALZOLA TO	concluso
Comune di BALDISSERO TO	oggi in corso
Comune di BARONE TO	concluso
Comune di BRUSASCO TO	concluso
Comune di BORGO D'ALE VC	oggi in corso
Comune di CAVAGNOLO TO	concluso
Comune di CRESCENTINO VC	oggi in corso
Comune di FONTANETTO PO	oggi in corso
Comune di LIVORNO FERRARIS VC	oggi in corso
Comune di MAZZE' TO	concluso
Comune di ODALENGO Grande AL	oggi in corso
Comune di ORIO TO	concluso
Comune di SALUGGIA VC	oggi in corso
Comune di SAN GIORGIO CANAVESE TO	concluso

Comune di S. SEBASTIANO PO	concluso
Comune di TICINETO TO	oggi in corso
Comune di VEROLENGO TO	oggi in corso
Comune di VERRUVA S. TO	concluso
Unione TERRE TARTUFO AL	oggi in corso

**Altre esperienze lavorative:**

**Progetti di grande portata**

- Date (da – a)

Dal 1993 ad oggi
Ha partecipato alla progettazione di molti progetti finanziati dall'Unione europea (in genere tramite istituzioni italiane come Regioni e Ministeri). L'ultimo progetto, al cui sviluppo ha partecipato, è il PITEM PROSOL a valere su Interreg V-A Francia-Italia (ALCOTRA 2014 - 2020) progettato nel 2017-2018, approvato, in avvio nel 2019.
Ha supportato la Provincia di Torino per la pianificazione programmazione e coordinamento di alcuni progetti di sviluppo delle politiche sociali, educative e giovanili.
Ha svolto ricerche sugli impatti di alcuni progetti europei, tra cui Alcotra.
Da dieci anni coordina le ricerche che Acta svolge per le politiche di pari opportunità e diversity management per tutte le aziende di pubblica utilità italiane (committente Utilitalia).

**Certificazioni**

Dal 2017

Dal 2014 Fino al 2017

Iscritto all' <b>ELENCO NAZIONALE DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE IN FASCIA MASSIMA</b>
Iscritto al <b>REGISTRO NAZIONALE FORMATORI PROFESSIONISTI</b> <a href="http://associazioneitalianaformatori.it/download/soci/RegistroFormatoriProfessionistiAIF2016.pdf">http://associazioneitalianaformatori.it/download/soci/RegistroFormatoriProfessionistiAIF2016.pdf</a>

**Altre esperienze lavorative:**

**Docenze Universitarie e assimilate**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2009 al 2012
<b>Università di Torino</b>
Docente sui sistemi di valutazione per il Corso di laurea triennale in Infermieristica e <b>ASL TO2</b>
Docente sulla comunicazione per il Master della filiera del latte per la Facoltà di medicina veterinaria
Università
Docente a contratto
Docente sui temi della valutazione
Dal 2001 al 2014
<b>IED Istituto Europeo di Design</b>
Scuola internazionale di formazione post-diploma e post-lauream
Docente a contratto
È stato docente sui temi del parlare in pubblico e dell'etica della comunicazione nei corsi triennali post-diploma e nei Master di "Comunicazione ambientale" e di "Marketing". Attualmente solo più per il Master di Marketing.

**Altre esperienze lavorative:**

**Consigli di amministrazione e direttivi**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 2011 a oggi
È componente del Consiglio direttivo dell' <b>Associazione Ouverture - Impresa sociale</b> , con sede in Torino, via Vela 42. Ouverture è una grande associazione che riunisce personalità del mondo del management e dell'Università con la mission di sperimentare forme innovative di welfare attraverso il metodo dell'impresa sociale e favorire il lavoro giovanile. <a href="http://www.ouverturetorino.org/">http://www.ouverturetorino.org/</a>
Dal 2010 a giugno 2011
È stato vicepresidente del consiglio direttivo della <b>Cooperativa sociale Le Soutien</b> , con sede in Via Losanna 28, 11100 Aosta.
2010
È stato membro del Consiglio direttivo di <b>Scholè Onlus</b> , organizzazione non lucrativa di utilità sociale specializzata in comunicazione ambientale e editrice della principale rivista italiana nel settore (Eco.)

<b>Istruzione e formazione</b>	
• Date (da – a)	Dal 1979 al 1985
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Torino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Economia
• Qualifica conseguita	<b>Laurea</b> magistrale (vecchio ordinamento)
• Date (da – a)	Dal 1974 al 1979
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Classico
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	
• Qualifica conseguita	<b>Diploma di maturità classica</b>

### Capacità e competenze personali

<b>Madrelingua</b>	<b>Italiano</b>
<b>Altre lingue</b>	
	<b>Inglese</b>
• Capacità di lettura	Ottima
• Capacità di scrittura	Buona
• Capacità di espressione orale	Buona

### Altre capacità e competenze:

#### 1-relazionali.

Ha coordinato e gestito progetti che hanno richiesto alte capacità di comunicazione, relazione e gestione dei gruppi, oltre che capacità di motivazione delle persone. Fin dai tempi dei suoi ruoli in Dasein ha sviluppato particolare competenze nella gestione della comunicazione in pubblico, diventando anche docente su questi temi.

### Altre capacità e competenze:

#### 2- organizzative e manageriali

Come responsabile di settore e poi come Amministratore delegato di aziende ha coordinato e diretto gruppi di lavoro in progetti nazionali e internazionali di elevata complessità, tenendo in sinergia gli aspetti di capitale umano e di redditività economica. Alcuni esempi di progetti gestiti sono riportati in allegato al Curriculum. Come Amministratore delegato e partner di società di consulenza e di innovazione tecnologica ha sperimentato e affinato le proprie capacità di leadership e manageriali.

### Altre capacità e competenze tecniche:

#### 3- settore del capitale umano:

Si occupa con prevalenza di progetti di sviluppo organizzativo e delle risorse umane per aziende ed enti, e svolge attività diretta di docente per corsi di formazione di dirigenti e quadri. Ha effettuato anche ricerche qualitative e quantitative su questi argomenti. Da anni, ai più tradizionali metodi dell'economia aziendale affianca i riferimenti della filosofia (in particolare l'etica e l'epistemologia). Ha usato questi metodi in tutti i settori del suo lavoro, e in particolare:

- come strumenti innovativi per l'analisi e la consulenza nelle organizzazioni di lavoro
- come metodi particolarmente efficaci per la motivazione e la formazione
- come approccio innovativo nella prevenzione della corruzione
- per promuovere la partecipazione attiva dei cittadini alla presa di decisioni democratiche nei quartieri e nelle città
- come riferimento per la redazione della prima Carta etica di un'azienda sanitaria in Italia (Carta etica dell'ASL 18 di Alba e Bra (CN), 1999-2008)
- come riferimento per la redazione per la redazione di Bilanci sociali, di sostenibilità e di genere.

I principali temi trattati nel mondo del lavoro sono i seguenti:

- etica e responsabilità dell'organizzazione
- tecniche e sistemi di pianificazione, di politiche partecipate, di relazione con gli stakeholders
- sviluppo delle risorse umane (selezione, formazione, sistemi incentivanti, sistemi di valutazione)
- sviluppo motivazionale e relazionale per manager, quadri, operatori di sportello, venditori, ecc. sui temi della comunicazione, della leadership, del team building
- modelli e tecniche per il marketing e per la qualità dei servizi
- modelli e tecniche per la trasparenza e la comunicazione pubblica
- anticorruzione

- pari opportunità e presenza delle donne nelle organizzazioni
- analisi e sviluppo organizzativo (strutture e processi)
- public speaking, tecniche di presentazione e formazione formatori
- coaching e team coaching.
- Negli ultimi anni si è particolarmente dedicato ai temi dell'innovazione, della trasparenza e dell'anticorruzione.

---

#### Altre capacità e competenze tecniche:

##### 4- informatica:

Conoscenza e capacità d'uso ottime dei principali applicativi.  
 È stato inoltre progettista di molti applicativi specifici per le attività di valutazione organizzativa, di valutazione del personale, di gamification.  
 È titolare e gestore del proprio sito - <http://www.mariogattiglia.it/>  
 È progettista e titolare di alcuni siti di servizio:  
 il portale dell'incubatore <http://www.scoutthemaster.it/> - ora terminato-  
 il sito di Acta - <http://www.actaconsulting.it/>  
 un sito di filosofia - <http://comparolesue.jimdo.com/>  
 un sito dedicato alla riforma Brunetta - <http://www.wix.com/gattiglia/150>  
 Ha gestito in passato tre blog Acta:  
 sul knowledge management - <http://actakm.blogspot.com/>  
 sulle reti del capitale umano - <http://retiumane.blogspot.com/>  
 sul tempo e il lavoro - <http://actatempo.blogspot.com/>

---

#### Publicazioni

1. A cura di Mattalucci, *L'analisi del lavoro d'ufficio*, Angeli, Milano, 1990 – autore di due capitoli.
2. Gattiglia, Grimaldi, *Metodi di organizzazione*, Trauben, Torino, 1998.
3. Gattiglia, Peretti, *Eutopia n°5- L'etica nelle organizzazioni*, 1999.
4. Gattiglia, *Gli occhiali di Ergane- Questioni di epistemologia del lavoro*, Angeli, 2000.
5. AAVV, *Carta etica dell'ASL 18 di Alba e Bra (CN)*, 1° edizione 2000, 2° edizione integrata 2006 – coordinamento del processo, autore dei testi e editor di tutta la pubblicazione insieme a A. Peretti.
6. Gattiglia, Fagiano, *Nel paese della comunicazione*, Intermedia Torino, 2004 .
7. Gattiglia, *Il biliardo magnetico- benessere e motivazione nel lavoro*. Edizioni F 2006.
8. AAVV, *Verità e bugiardini*, raccolta dei lavori dei laboratori dell'Atelier di Carriera dell'ospedale Molinette (TO) – contributo al processo, autore di un capitolo e editor di tutta la pubblicazione insieme a A. Manzato.
9. A cura di Ferrè e Longo, *Ruoli e competenze nella sanità*, ed. Panorama della Sanità, 2011 - autore di un capitolo.
10. Gattiglia, *Sillogie di poesie*, 2015.
11. AAVV, *A voi la parola! Percorsi di riconoscimento attraverso la narrazione*, a cura del gruppo benessere organizzativo dell'Asl TO 5 (coordinamento del laboratorio narrativo ed editing dei testi), 2017.
12. Ha scritto molti testi di divulgazione filosofica usati per la circolazione interna nei percorsi formativi.
13. È stato membro del comitato di redazione della rivista *Eutopia, la filosofia nel mondo del lavoro*, che ha pubblicato numeri monografici.

Aggiornato a settembre 2022

*Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni qui contenute rispondono a verità.*

*In merito al trattamento dei dati personali il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità previste dalla normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016, dlgs n. 196/2003, dlgs n. 101/2018.*

Mario Gattiglia  
*firma digitale*



## PRINCIPALI CLIENTI E PROGETTI

(non compaiono in elenco gli organismi ed i nuclei di valutazione, già documentati nel curriculum in formato europeo)

Cliente	Lavoro	Anno	Referente
Agenzia del Lavoro della Valle d'Aosta	Progettazione e realizzazione percorsi formativi	1989 - 1993	Dott. Monteleone - Resp. di progetto in quegli anni
Elea - Olivetti	Formazione manageriale e consulenza di organizzazione	1989 - 1995	Dott. Mattalucci - Resp. Centro Ricerche Interventi sull'Org.ne e i Sist. Formativi
Comune di Piossasco (TO)	Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica	1990	Sig. ra T. Fiorini - Resp. Personale
Banca S.Paolo	Formazione sportellisti	1991	S.Paolo Formazione
Provincia di Lecce	Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica	1991	
Provincia di Ravenna	Applicazione della L.241 Analisi dei procedimenti.	1991	Dott. Gamberini - Resp. Personale
Ordine Architetti della Provincia di Torino	Attuazione e gestione del Centro di Formazione Permanente "FARE"	1991-1994	Dott.ssa Rizzi - Direttore
Comune di Piossasco (TO)	Sistema di valutazione sulla qualità dei servizi	1992	Dott.ssa A. Catino - Segretario Comunale
Provincia di Modena - Elea	Sistemi di valutazione della dirigenza	1992	Sig. Mantovi - Personale
Regione Friuli - Elea	Sviluppo Organizzativo dell'Ente, applicazione delle L. Regionali di recepimento del D.Lgs 29/93 e della L. 241/90	1992-1993	Sig. Mario Sala - Resp. del Personale
Ente Parco del Ticino	Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica	1993	Dott.ssa Passerini - Segretario dell'Ente
Gruppo Italgas (13 aziende)- Must	Formazione e consulenza sulla Qualità dei Servizi	1992-1994	Sig. Grimaldi - Resp. progetto qualità
Comune di Alpignano (TO)	Sistema di valutazione sulla qualità dei servizi	1993.	Dott. Nervo
Regione Emilia Romagna - Paradigma	Formazione ai responsabili delle Segreterie	1994-95	
Provincia di Forlì - Sapim	Carichi di lavoro	1994	Dott. Morgagni - Resp. Personale
Cooperativa sociale "Il sogno"	Formazione manageriale ai resp.li di struttura	1994	Dott. ssa Costa - Presidente
Comune di Gassino (TO)	Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica	1994	Dott.ssa Sugliano - Segretario Comunale
Leasimpresa - Gruppo Credit Lyonnaise	Formazione forze di vendita	1994	Dott. Steiner - Resp. Marketing
USAS, consorzio tra l'Università di TO, il San Paolo, la Scuola di Amministrazione Aziendale	Creazione della metodologia USAS per i carichi di lavoro, successivamente approvata dal Dip. Funzione Pubblica e utilizzata in centinaia di enti locali	1993-1996	Dott. Geymonat, responsabili dei progetti di formazione e consulenza agli enti locali
Comune di Bra (CN) - USAS	Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica	1995	Dott. Possolo - Resp. Personale
Regione Liguria - Elea	Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica	1995	Dott. Tomei - Uff. Personale
Provincia di Rimini - Sapim	Analisi organizzativa della costituenda Provincia.	1995	
Istituto Zooprofilattico sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta - USAS	Carichi di lavoro e rideterminazione della pianta organica	1994-95	Dott. Cantini - Direttore Generale
Istituto Zooprofilattico sperimentale della Puglia e della Basilicata	Carichi di lavoro e rideterminazione della pianta organica	1994	Dott. Mazzotta - Resp. del Personale

Regione Piemonte	Formazione manageriale dei Direttori del Personale di 15 USSL	1994 - 1995	Dott.ssa Ramella - Resp. Organizzazione USL 3
Regione Piemonte	Formazione manageriale dei Responsabili dei Servizi Socioassistenziali delle USSL	1995	Dott.ssa Giubergia - Resp. Servizi Socioassistenziali Mondovì
Comune di Torino	Formazione manageriale del Settore Verde Pubblico	1994-1996	Dott. ssa Pesce - Resp. ufficio Formazione Dott. Odone - Resp. settore Verde Pubblico
ENAIIP- Centro di Formazione Professionale	Formazione dei formatori	1995	Dott. Robilotta - Direttore
FEM -Zuccheri	Formazione forze di vendita	1996	Dott. Paulone - Direttore Amministrativo
Azienda USL Torino 3	Piano di Organizzazione generale dell'Azienda	1996	Dott. De Intinis, Direttore Sanitario
Azienda USL Torino 1	Formazione sui sistemi di valutazione dei dipendenti	1996	Dott.ssa Mazzei - Resp. del Personale
Coop. Gamma Delta	Formazione manageriale ai dirigenti responsabili di strutture per anziani	1996	Sig. Ceconello - Presidente
Adele Banda - Centro di Formazione Professionale	Formazione dei Formatori	1996	Sig.ra Riardi
Università di Venezia - Architettura - USAS	Formazione manageriale	1996	Dott. Serafino - Direttore
Provincia di Alessandria - USAS	Consulenza per la ridefinizione della struttura organizzativa	1996	Dott.ssa Sanfilippo - Resp. Organizzazione
CD -Italy srl- Gruppo Philips	Formazione alla qualità	1997	Ing. Fumagalli - Direttore
ASL 3 di Torino	Progetto sulla qualità della comunicazione negli Ospedali	1999 - 2000	Dott.ssa Ramella - Resp. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
Provincia di Torino	Formazione sulla pianificazione dei servizi sociali	1999	Dott. G. Merlo Dirigente Dipartimento Politiche sociali
Asl 18 di Alba e Bra	Gestione del processo di riflessione sull'etica e di predisposizione della carta etica dell'azienda	1999	Dott. Monchiero - Direttore Generale. Dott. Cane - Resp. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
Provincia di Torino	Consulenza per il coordinamento dei tavoli di concertazione del piano territoriale di intervento per le politiche minorili (L. 285/97)	1999 - 2000	Dott. G. Merlo Dirigente Dipartimento Politiche sociali
Co-Ver Group Verbania	Formazione manageriale ai direttori delle aziende del gruppo	2000	Sig. Dal Ben, Presidente del Gruppo
Provincia di Torino	Consulenza per il nuovo piano territoriale di intervento per le politiche minorili (L. 285/97)	2000 - 2001	Dott. G. Merlo Dirigente Dipartimento Politiche sociali
ASL 2 di Napoli	Coordinamento del progetto sul miglioramento della qualità delle relazioni interne ed esterne	2000 - 2001	Dott. Piero Cerato Direttore Generale
Provincia di Torino	Coordinamento interventi di formazione e politiche di rete per la prevenzione del maltrattamento e abuso sui minori (L. 285/97)	2000 - 2001	Dott. G. Merlo Dirigente Dipartimento Politiche sociali
Comune di Torino	Progettazione Equal	2001	Dott. Bonis – Dirigente Settore Lavoro
Co-Ver Group Verbania	Formazione ai referenti del Personale nelle aziende del gruppo	2001-2002	Dott. D'Agostino, Resp. Personale Holding del gruppo
Comune di Collegno	Formazione all'etica della comunicazione per i Vigili di Quartiere	2002	Dott. De Vita – Comandante Corpo Polizia Municipale
Provincia di Torino	Coordinamento ricerca sull'allocazione delle risorse del Sistema formativo in provincia di Torino	2001-2002	Dott. Albert – Dirigente Settore Formazione e lavoro
Ospedale Nazionale di Alessandria	Formazione manageriale dei Direttori di Dipartimento	2001 - 2002	Dott. Tofanini – Direttore Generale
Regione Lombardia e Provincia di Pavia	Membro del Nucleo di valutazione Bando Multimisura FSE	2002	Dott. Sacchi – Direttore Sett. Politiche sociali e educative Provincia di PV

Regione Piemonte e Comune di Collegno	Aggiornamento professionale per Comandanti e Graduati dei Corpi di Polizia Municipale sui temi della comunicazione e della gest. del personale	2002	Dott. De Vita – Comandante Corpo Polizia Municipale di Collegno
Provincia di Alessandria	Formazione manageriale per titolari di Posizioni Organizzative	2002	Dott.ssa Sanfilippo, resp. Personale
ASL 3 Catania	Consulenza sui sistemi di valutazione	2002 - 2003	Dott. Ragona – Direttore Generale
Prov di Asti	Formazione per i dirigenti e per i titolari di P.O.	2002 - 2003	Dott. Carlino - Segretario e Direttore Generale
Comune di Collegno Assessorato alla Sicurezza e Corpo di Polizia Municipale	Politiche di rete - Progetto di creazione delle Carte dei quartieri	2002 - 2003 - 2004 - 2005	Comandante Corpo Polizia Municipale di Collegno
Comunità Montana e Comuni della Val Digne (AO)	Consulenza per i Nuclei di valutazione e per lo sviluppo delle risorse umane	2002 - 2003	Dott. Peretti
ASL 3 di Torino	Corsi di formazione sulla learning organization e sulla motivazione del personale	2002 - 2003	Sig. ra Gamba, resp.le Formazione
Comune di Settimo TO	Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale	2002 - 2003	Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale di Settimo TO
Comune di San Mauro TO	Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale	2002 - 2003	Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale di San Mauro TO
UNCCEM (Unione Comunità Montane)	Politiche di rete per lo sviluppo turistico delle Valli Ossolane	2003	Dott. Borghi, Presidente UNCCEM
Ospedale Nazionale di Alessandria	Formazione manageriale dei responsabili di Unità complessa e assistenza ai Dipartimenti per lo sviluppo di competenze di team building	2003	Dott. Tofanini – Direttore Generale
FARE Srl	Corso interaziendale sui sistemi di valutazione in sanità	2003	
ASL 3 TO	Membro del gruppo di coordinamento del progetto sullo sviluppo delle competenze femminili	2003	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
Confservizi	Formazione alle aziende di igiene pubblica urbana della Prov di TO sui temi della comunicazione e della Carta dei Servizi	2003	Dott. Filippi resp.le formazione
FARE Srl	Corso interaziendale sulla comunicazione e sul team building per amministratori di condominio	2003	Geom Cullati, Presidente ANACI
ASL 3 TO	Formazione alla comunicazione con l'immigrazione	2003	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
Prov. di Asti (collaborazione FARE-ACTA)	Formazione "fare squadra" per la Protezione Civile	2004	Resp. del Personale – Dott.ssa Montanera
ASL 3 TO	Assistenza ai Dipartimenti per lo sviluppo di competenze di team building	2003	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
ANACI Ass. nazionale amministratori di condominio	Formazione alla comunicazione e alla dinamica di gruppo nelle assemblee	2003	Geom. Cullati – Presidente ANACI Provincia di Torino
ASL 3 TO	Progetto "sviluppo delle competenze femminili" con il Comitato Pari opportunità dell'azienda e il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino	2003 - 2004	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
APS (azienda multiservizi di pubblica utilità)	Consulenza per l'elaborazione della Carta dei Servizi e la formazione del personale sulla comunicazione e qualità del servizio al cittadino	2004	Ing. Canale - Direttore Generale in quegli anni
ITALDESIGN GIUGIARO (collaborazione FARE-ACTA)	Formazione al team building al gruppo di progetto "nuova Mini – BMW"	2004	Dott. Mina – Resp. Personale

Comune di Orbassano TO (collaborazione FARE- ACTA)	Formazione "fare squadra" per la Giunta	2004	Sindaco Dott. Marroni
SMAT Società metropolitana acque Torino (collaborazione FARE- ACTA)	Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio integrato sociale-ambientale	2004 2005	Ing. Romano - Direttore Generale
ASL 18 Alba Bra	Formazione del personale con metodologia nell'alveo della Carta etica	2004	Dott. Cane - Dir. Personale
Comune di Settimo TO, San Mauro TO e Volpiano	Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale	2004	Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale
Confservizi Piemonte Valle d'Aosta	Corsi di formazione interaziendali sui temi dell'organizzazione e della comunicazione	2004	Dott. Filippi resp.le formazione
Comune di Venaria Reale TO (collaborazione FARE- ACTA)	Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio sociale di fine mandato	2005	Dott. Brossa – Direttore Generale
GTT gruppo trasporti torinesi	Formazione outdoor per i supervisori della Metro torinese	2005	Dott. Calaon – resp.le formazione
IED Istituto Europeo di Design	Docenze sui temi del parlare in pubblico e dell'etica per l'anno didattico e per i Master	2004 - 2015	Direzione didattica
GTT gruppo trasporti torinesi (collaborazione FARE- ACTA)	Progetto sulla comunicazione interna ed esterna	2005	Dott. Calaon – resp.le formazione
ASL 3 TO	Corsi di formazione sull'ascolto organizzativo	2005	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
Comune di Beinasco (collaborazione FARE- ACTA)	Corsi di formazione sul fare squadra e sulla comunicazione interna/esterna	2005	Dott.ssa Cascio, resp.le Risorse Umane
ASL 3 TO	Docenze al corso formazione formatori	2005	Sig. ra Laura Gamba, resp.le della formazione interna
Comune di Settimo torinese	Accompagnamento formativo e consulenziale al "progetto accoglienza" con il quale il Comune ha ristrutturato tutti gli sportelli e i processi di accoglienza al pubblico	2005	Dott. Maggio – Direttore Generale Dott.ssa Quaranta, resp.le Formazione e organizzazione
Gruppi del Volontariato Vincenziano	Formazione all'etica della comunicazione	2005 – 2006 – 2007	Prof.ssa Marchiaro
Azienda Ospedaliera Molinette Torino	Corsi di formazione ai direttori di dipartimento e di struttura complessa sul tema della motivazione del personale	2005 - 2006	Dott. Monchiero – Direttore Generale
GTT Siemens	Formazione trasversale sui temi della leadership, comunicazione, squadra e motivazione	2006	Dott.ssa Flavia Malaspina – assistente Amm. Delegato
Comune di Pianezza	Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio sociale-di mandato	2006	Sindaco Claudio Gagliardi
KCS Cooperativa sociale	Formazione manageriale per i responsabili di strutture per anziani	2006	Dott. Conti
Comune di Chieri	Analisi dei processi e ridefinizione della struttura organizzativa	2006	Ing. Sibilla – Direttore Generale
Comune di Grugliasco	Formazione sulla valutazione e motivazione del personale	2006- 2007	Dott. Murano – resp. Personale
AEM Torino	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2006	Dott. Crivellaro Resp. del Personale
ASL 18 Alba Bra	Formazione sul benessere organizzativo e aggiornamento della Carta etica	2006	Dott. Cane Resp. OSRU
Provincia di Alessandria	Formazione per i titolari di Posizione organizzativa	2006	Avv. Andronico Direttore Generale
Fabbrica Filosofica	Docenza e assistenza ai gruppi di lavoro del Master sul benessere	2006- 2007	Dott. Alberto Peretti Direttore del Master

Comune di Rivalta (TO)	Docenza nel corso sulla responsabilità sociale e la comunicazione esterna	2006	Dott.ssa Neirotti - Sindaco
Comune di Chieri	Formazione sulla valutazione e motivazione del personale	2007	Ing. Sibilla - Direttore Generale
SMAT Società metropolitana acque Torino (collaborazione FARE- ACTA)	Capo progetto nella redazione del bilancio integrato sociale-ambientale	2007-2008	Ing. Romano - Amministratore delegato
Comune di Moncalieri (TO)	Docenza nel corso sulla responsabilità sociale e la comunicazione esterna	2007	Dott.ssa Capellozza
Provincia di Alessandria	Formazione per i titolari di Posizione organizzativa	2007	Avv. Andronico Direttore Generale
Turbocare SpA gruppo Siemens	Coaching	2007	Ing. Tarricone – Amm.re delegato
Iride SpA Holding	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2007	Dott. Crivellaro Resp. del Personale
Seta SpA	Partecipazione alla redazione del bilancio di sostenibilità	2007	Ing. Resp. tecnico
Molinette	Formazione per le pari opportunità e partecipazione al gruppo di progetto- progetto Elisa	2007 - 2008	Prof. Marchiaro- Presidente CPO
ANACI Torino	Formazione alla gestione della assemblee	2006 – 2007	Geom. Cullati, Presidente
Sandvik SpA Milano	Formazione al lavoro di gruppo	2007	Dott. Grasso - Resp. Sistemi Informativi
Comune di Beinasco	Coordinatore di tre corsi di formazione e docente per una parte	2007	Dott. Chiantia – Direttore Generale
Comune di Chieri	Coordinatore di tre corsi di formazione e docente per una parte	2007	Ing. Sibilla – Direttore Generale
Comune di Settimo torinese	Coordinamento del progetto di coaching per gli addetti del settore politiche sociali	2007	Dott. Beltrame – Resp. del Settore
Provincia di Torino, Settore Ambiente	Coordinamento del progetto di sviluppo dei finanziamenti per il Settore Ambiente	2007	Dott. Pavone – Resp. del settore
Italdesign Giugiaro SpA Torino	Coord. Progetto indagine sul clima organizzativo	2007	Dott. Mina – Resp. Personale
Ospedale CTO Torino e 118 Regione Piemonte	Coord. Progetto di viral communication	2007	Dott. Bono, Resp. 118 Regionale
CIDIU SpA	Partecipazione alla redazione del bilancio di sostenibilità	2008	Ing. Rossi – Direttore generale
ASL CN 1Cuneo Savigliano Fossano	Capo progetto nella valutazione delle nuove posizioni dirigenziali dopo l'accorpamento delle ex ASL di Cuneo, Savigliano e Mondovi	2008	Dott. Moirano - Direttore Generale
ASL CN 2 Alba Bra	Progetto di elaborazione della seconda Carta etica aziendale	2008	Dott. Monchiero – Direttore Generale
LARC Laboratori	Coordinatore del progetto formativo per il personale di accoglienza	2008	Sig.ra Regaldo - Resp. Accoglienza
Comuni di Beinasco, Bruino, Rivalta (TO)	Indagine di fattibilità sulla gestione associata di alcuni servizi	2008	Sig. Chiantia – Direttore Generale
ASL TO 5	Accompagnamento formativo al progetto aziendale sul miglioramento del benessere organizzativo	2008 2009	Dott. Coppola – resp. OSRU
ASL TO 2	Coordinamento del progetto formativo e di comunicazione esterna sull'appropriatezza prescrittiva diagnostica, con politiche partecipate con i medici, la Circostrizione e i cittadini	2008 2009	Dott Romano – Resp. Distretto V
Comuni di Beinasco, Bruino, Rivalta (TO)	Accompagnamento alla implementazione operativa della gestione associata di alcuni servizi	2009	Sig. Chiantia – Direttore Generale
Comune di Settimo	Coordinamento e partecipazione al coaching	2009	Dott. Maggio – Direttore Generale

torinese	delle Posizioni organizzative		
Iride SpA	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2009	Dott. Crivellaro Resp. del Personale
ASL TO1	Coordinamento progetto di ottimizzazione dei processi del Dipartimento di Salute mentale	2009	Dott. Massa - Direttore Generale
Larc Laboratori Torino	Formazione alla comunicazione degli operatori del call center e dell'accettazione	2009	Dott. Canelli – Amministratore delegato, Sig.ra Regaldo, resp.le Accettazione
Consorzio Gamma Servizi	Formazione-coaching sul tema del cambiamento	2009	Dott. Maggiora - Direttore Generale
Comune di Settimo torinese	Coordinamento dell'accompagnamento alla certificazione ISO 9001 dei Servizi per l'infanzia	2009 2010	Dott. Maggio – Direttore Generale
Comune di Caselle torinese	Formazione sull'applicazione della Legge 15/09 e del D.Lgs 150/09	2009	Dott.ssa Maia Teresa Ru, Segretario Generale e Direttore Generale
Iride SpA	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2010	Dott. Crivellaro Resp. del Personale
ASL TO 5	Formazione- intervento sul benessere organizzativo e la spiritualità presso il Dipartimento Post-acuzie	2010	Dott. Coppola – resp. OSRU
Confservizi Piemonte Valle d'Aosta	Progettazione e docenza corso di formazione sul parlare in pubblico (due edizioni)	2010	Dott. Filippi - Direttore
Confservizi Piemonte Valle d'Aosta	Formazione manageriale	2010	Dott. Filippi - Direttore
ASL TO1	Coordinamento secondo progetto di ottimizzazione dei processi del Dipartimento di Salute mentale	2010	Dott. Massa - Direttore Generale
ASL AL	Co- capo progetto Customer Satisfaction	2010	Avv. Chessa, Direttore comunicazione
ASL TO 5	Formazione alla dirigenza sull'applicazione del D.Lgs 150/09	2010	Dott. Coppola Resp.le Organizzazione e sviluppo Risorse Umane
ASL TO 5	Formazione-azione sull'applicazione del D.Lgs 150/09	2010	Dott. Coppola Resp.le Organizzazione e sviluppo Risorse Umane
Comune di Brandizzo	Formazione-azione sull'applicazione del D.Lgs 150/09	2010	Dott. Ssa De Biase Segretario Comunale
AMIAT	Partecipazione alla redazione del Bilancio di sostenibilità	2010	Dott. Bergandi - Relazioni esterne
Università degli Studi di Torino – Facoltà di infermieristica e ASL TO 2, poi TO	Formazione ai tutor dei tirocini sulla valutazione	2010 2011 2012	
FederUtility – Associazione italiana delle aziende di Public utility	Coordinamento e ricercatore senior nella terza ricerca nazionale sulla presenza delle donne nelle aziende associate	2010- 2011	Dott. Spaziani - Direttore
IREN SpA	Intervento formativo per i lavoratori in remoto 4 edizioni di corso	2011 2012 2013 2015	Dott. Andreotti – Resp. Risorse Umane – Dott.ssa Milano Resp. Formazione
SMAT Torino SpA	Indagine sul clima interno	2011	Dott. Brunero – resp.le Risorse Umane
ACOS NOVI Ligure	Formazione manageriale	2011	Dott. Pagella
Università degli Studi di Torino – Facoltà di Medicina veterinaria	Docenza al Master della filiera del latte – sul tema del parlare in pubblico	2011	Prof.ssa Paola SACCHI direttrice del Master
Comune di Beinasco	Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate	2011	Dott. Chiantia – Dir. Generale
Comune di Brandizzo	Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate	2011	Dott.ssa De Biase – Dir. Generale
Prov. di AT	Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate	2011	Dott. Gorla – Dir. Generale
Comune di San Mauro torinese	Partecipazione alla redazione del Bilancio di fine mandato già in forma di Relazione sulla	2011	Dott.ssa Sugliano – Dir. Generale

	performance		
PROVINCIA DI TORINO	Ricerca sugli impatti del programma europeo transfrontaliero Alcotra in Provincia di Torino	2011 2012	Dott.ssa Gatti - Direttore
IREN SpA	Formazione al top management sulla gestione a distanza dei collaboratori	2012	Dott. Andreotti – resp.le Risorse Umane
Scout the Master	Progettazione, realizzazione e animazione del portale di incubazione di impresa giovanile nel settore del capitale umano	2011- 2013	Con finanziamento di Finpiemonte e Acta S.r.l. e con il coordinamento metodologico di Ouverture impresa sociale
IED	Docenza al Master di MARKETING	2012	
Ouverture e Comune di Torino, Circoscrizione 7	Progettazione incubatore d'impresa giovanile con il Cecchi Point	2012	Dott Gatti - Presidente Ouverture
GENOVA RETI GAS (Gruppo IREN)	Progetto di analisi dei processi gestiti dagli assistenti alla clientela	2013	Dott. Andreotti – resp.le Risorse Umane del gruppo
Manageritalia	Coordinamento del processo di redazione del Bilancio sociale	2013	Avv. Lanfredi - Vicepresidente con delega al tema
Ouverture e Municipale Teatro Torino	Progettazione incubatore d'impresa delle arti performative	2013	Dott. Gentina - Municipale Teatro Torino
Provincia e Camera Commercio di Alessandria	Coordinatore del progetto di Formazione per giovani startup	2013	Avv. Andronico Direttore Generale
APS e Comune di Aosta	Supporto per l'analisi e cambiamento degli assetti dirigenziali, del controllo di gestione e dei sistemi di valutazione del Comune di Aosta	2013	Dott. Franco - Segretario generale in quegli anni
Ouverture e Comune di Asti	Progettazione incubatore d'impresa giovanile	2013	Dott Rinetti - Task force per lo sviluppo del territorio astigiano
Comune di Marene e Cavallermaggiore	Formazione manageriale	2013	Dott. Mana - Segretario comunale
Ouverture e Comune di Lanzo	Progettazione incubatore d'impresa giovanile	2013 - 2015	Dott Crivellaro - Ouverture
AFC SpA - Cimiteri di Torino	Partecipazione al progetto di analisi della comunicazione organizzativa	2013	Dott. Giuffrida - Presidente
Coop sociale ESSERCI Torino	Analisi e miglioramento organizzativo	2013 2014	Dott. Geninatti - Presidente
Skills management: Vartzila - Grandi motori - Trieste	Formazione manageriale sul team building	2013	Dott. Longo - Amministratore delegato di Skills management
Comune di Savigliano (CN)	Controllo di gestione	2013	Dott.ssa Soffientini - Direttore generale
SMAT Società metropolitana acque Torino	Capo progetto nella ipotesi di creazione del portale sostenibilità del Gruppo, con gamification	2013	Ing. Romano – Amministratore delegato
Comune di San Mauro torinese	Analisi del benessere organizzativo	2013	Dott.ssa Sugliano – Segr. Generale
IREN S.p.A.	Formazione manageriale al public speaking	2013	Dott.ssa Milano - resp.le formazione del Gruppo
MESTIERI TORINO - Agenzia per il lavoro	Partecipazione all'analisi strategica dell'evoluzione delle politiche attive del lavoro del Consorzio di coop sociali Kairos - Mestieri	2014 - 2015	Sara Migliardi
ACTA	Progetto gamification	2014 - 2015	
SMAT Società metropolitana acque Torino	Docente formazione sulla sostenibilità	2015	Ing. Romano – Amministratore delegato
Comune di Chivasso	Formazione su etica e anticorruzione ai dipendenti e ai responsabili dei servizi	2015	Dott. ssa Giuseppina De Biase, Segretario generale
Comune di Rivoli	Formazione su etica e anticorruzione ai dipendenti e ai responsabili dei servizi	2016	Segretario generale
Comune di Aosta	Corso di formazione di base anticorruzione	2014	Dott. Franco, Segr. Gen. e RPC in quegli anni
Larc Laboratori Torino	Formazione alla comunicazione degli operatori del call center e dell'accettazione	2014	Ing. Canelli – Amministratore delegato

AULS Aosta	Corso di formazione avanzato anticorruzione	2014	Dott. Villani RPC in quegli anni
MULTITRACKS srl startup tecnologica	Impostazione bus plan e gestione	2014	Dott. Crivellaro - Presidente
AMIAT	Docente corso di formazione sulla comunicazione	2015	
FIDIA SpA	Costruzione sistemi di valutazione della performance e cassetta delle idee	2015	Ing. Maidagan Dir. Generale
TopLabor (grande distribuzione)	Docenza nel corso di formazione per Responsabili	2015	
Comune di Ciriè	Formazione su etica e anticorruzione ai responsabili dei servizi	2015	Dott. Ferro Bosone, Segretario generale
MULTITRACKS srl startup tecnologica	Gestione e marketing come Amministratore delegato	2015-oggi	Dott. Crivellaro - Presidente
Skills management - Suzuki Italia	Coaching e formazione manageriale	2015-2016	Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills
Comune di Ciriè	Formazione su etica e anticorruzione ai resp.li dei servizi	2015	Dott. Ferro Bosone, Segretario generale
FIDIA SpA	Costruzione sistema Target bonus per quadri	2015-2017	Ing. Maidagan Dir. Generale
Manageritalia	Assistenza alla startup Panacea - TO	2015-2016	Dott. Della Torre e Dott. Longo - coordinatori del progetto
Ouverture – Centro nazionale trapianti - Molinette	Partecipazione al progetto per creazione di video per formazione a distanza su espanti e trapianti	2015-2016	Dott. Gatti – Presidente Ouverture
Comune di CIRIE' (TO)	Coaching individuale per un dirigente	2015	Dott. Ferro Bosone - Segretario Generale
Comune di Chivasso	Formazione su etica e anticorruzione ai responsabili dei servizi	2016	Dott. ssa Giuseppina De Biase, Segretario generale
Comune di Chivasso	Formazione su anticorruzione a tutti i dipendenti	2016	Dott. ssa Giuseppina De Biase, Segretario generale
Beinasco Servizi Srl azienda di pubblica utilità	Formazione su etica e anticorruzione ai responsabili dei servizi	2016	Arch. Cofano, resp.le prevenzione corruzione
Ouverture – Ordine dei medici di Torino	Partecipazione al progetto per creazione di video per formazione a distanza	2016	Dott. Gatti – Presidente Ouverture
Ouverture – IPASVI CN	Partecipazione al progetto per creazione di video per formazione a distanza	2016	Dott. Gatti – Presidente Ouverture
AMAG Alessandria SpA (azienda multiservizi di pubblica utilità)	Formazione manageriale	2016	Ing. Bressan – Amministratore delegato
Comune di Beinasco	Formazione e ottimizzazione dei processi di trasparenza amministrativa	2016 – 2017 - 2018	Dott. Traina, Segretario generale
Comune di Chivasso	Analisi e ottimizzazione dei processi	2016 - 2017	Dott. ssa Giuseppina De Biase, Segretario generale
Skills Management – Artsana SpA	Coaching e formazione manageriale	2015-2016	Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills
Confservizi Torino	Formazione su etica e anticorruzione	2016	Dott. Filippo - Direttore
Comune di Ciriè	Formazione su anticorruzione a tutti i dipendenti	2016	Dott. Ferro Bosone, Segretario generale
Skills Management – Clinica Sant'Anna di Imperia	Formazione manageriale	2017	Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills
Comune di Piossasco	Formazione su anticorruzione a tutti i dipendenti	2016	Dott. Ferro Bosone, Segretario generale
ASL TO 5	Laboratorio di narrazione organizzativa nell'ambito del progetto Benessere organizzativo	2017	Dott. Coppola, resp.le Personale
Skills management - Clinica Sant'Anna di Imperia	Corso di formazione manageriale	2017	Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills
Utilitalia – Associazione	Coordinamento e ricercatore senior nella terza	2017	Direttore



italiana delle aziende di Public utility	ricerca nazionale sulla <b>presenza delle donne</b> nelle aziende associate		
Skills management - Suzuki Italia	Formazione sul <b>public speaking</b>	2017	Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills
ARER Azienda per la casa Valle d'Aosta	Formazione su <b>etica e anticorruzione</b>	2017	Dott. Franco, Direttore
Comune di Chieri (TO)	Formazione su <b>etica e anticorruzione</b>	2017	Dott. Morra, Segretario generale
Comune di Chieri (TO)	Formazione su <b>etica e anticorruzione</b> , percorso articolato e differenziato tra tutti i dipendenti, i responsabili dei servizi e gli amministratori	2017	Dott. Morra – Segretario generale
Comune di Leini (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b> , percorso articolato e differenziato tra tutti i dipendenti, i responsabili dei servizi e gli amministratori.	2017	Dott. ssa Truscia – Segretario generale
Comune di Aosta	Formazione <b>anticorruzione</b> , percorso articolato e differenziato tra dirigenti e titolari di PPO.	2017	Dott.ssa Tambini - Segretario generale
Iren	Formazione al <b>public speaking</b>	2017-2018	Dott.ssa Milano – resp.le Formazione
Comune di Leini (TO)	Supporto al <b>tavolo territoriale di concertazione per la legalità e la prevenzione corruzione</b> .	2017 - 2018	Dott. ssa Truscia – Segretario generale
CIT Consorzio intercomunale torinese per la casa	Formazione <b>anticorruzione</b> , e supporto alla compliance <b>anticorruzione e trasparenza</b>	2017 - 2018	Presidente
Patrimonio società in house del Comune di settimo (tramite Boethos)	Formazione <b>anticorruzione</b> , e supporto alla compliance <b>anticorruzione e trasparenza</b>	2017 – 2021	Sig.ra Avataneo - Resp. prevenzione corruzione e trasparenza
SAT società in house del Comune di Settimo to (tramite Boethos)	Formazione <b>anticorruzione</b> , e supporto alla <b>compliance anticorruzione e trasparenza</b>	2017 – 2021	Arch. Oddone- Resp. prevenzione corruzione e trasparenza
ASSTRA Associazione nazionale aziende trasporto pubblico - RM	Formazione <b>etica e anticorruzione</b>	2018	Avv. Nicotera - Direttore
Comune di Beinasco	Formazione e supporto ai <b>processi di anticorruzione</b>	2018 - 2020	Dott. Traina, Segretario generale
Comune di Vinovo (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b> , percorso per tutti i dipendenti.	2017	Dott. ssa Capo – Segretario generale
SISMA Vicenza SpA (tramite Skills)	Formazione sulla <b>comunicazione</b> ai responsabili dei servizi	2018	
Comune di Bruino (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b>	2017	Dott.ssa imbimbo – Segretario generale
Comune di Aosta	Corso di formazione <b>anticorruzione</b> e analisi dei <b>processi</b>	2018	Dott.ssa Tambini, Segr. Gen. e RPC
Comune di Leini (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b> , analisi dei processi.	2018	Dott. ssa Truscia – Segretario generale
Unito – Corsi finanziati INPS per dirigenza pubblica	Formazione sulla <b>leadership</b>	2018	
Comune di Brandizzo	Formazione <b>anticorruzione</b>	2018	Dr.ssa Diana Verneau - Segretario Comunale
Comune di Moncalieri (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b>	2018	Dott.ssa Mazzone – Segretario Generale
Comune di Ciriè (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b> In particolare su: Aspetti generali - Analisi dei <b>processi</b>	2018 - 2019- 2020	Dott.Ferro Bosone – Segretario Generale Dott. De Vecchi - Segretario Generale
Comune di Bruino (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b>	2018 – 19- 20 - 2021	Dott.ssa imbimbo – Segretario generale
Comune di Leini (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b> , analisi dei processi.	2019	Dott. ssa Truscia – Segretario generale
Comune di Gassino TO	Assistenza alla redazione del <b>Bilancio e della relazione di fine mandato</b>		
CIDIU SpA	Supporto alla redazione del <b>bilancio di sostenibilità</b> dal 2019 al 21 (tot 2 bilanci)	2019-2020 2021	Dott. Barbiera – Direttore generale
Comune di Leini (TO)	Formazione <b>anticorruzione</b> , analisi dei processi.	2019	Dott. ssa Verneau – Segretario generale

Comune di SUSA TO	Riorganizzazione dell'ente	2019 - 2021	Dott. Barbera – Segretario comunale
SOCREM Torino	Riorganizzazione dell'azienda	2019 - 2020	Dott. Gombia – Direttore generale
Comune di Moncalieri (TO)	Formazione anticorruzione Due anni	2020 2021	Dott.ssa Truscia – Segretario Generale
Unione Collinare Canavesana	Formazione anticorruzione	2020	Ing. Vallino - Presidente
Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia	Assistenza sul sistema performance e sua integrazione nel sistema compliance dell'Ente	2020	Dott.sa Cristina Romagnolli - Direttore
SOCREM Torino	Riorganizzazione dell'azienda – percorso di coaching	2021	Dott. Gombia – Direttore generale
Comune di Moncalieri (TO)	Anticorruzione: supporto per giornata trasparenza 2021 e 2022 e per tavoli di concertazione sulla legalità con il territorio	2021 2022	Dott.ssa Truscia – Segretario Generale
SMAT Società metropolitana acque Torino	Capo progetto nella redazione dei bilanci di sostenibilità (tot 14 bilanci) /relazione non finanziaria	2009 - 2022	Ing. Romano – Amministratore delegato
Patrimonio società in house del Comune di Settimo torinese	Formazione anticorruzione 190, e supporto alla compliance anticorruzione e trasparenza in coordinamento con il modello 231	2022	Sig.ra Avataneo - Resp. prevenzione corruzione e trasparenza
SAT società in house del Comune di Settimo torinese	Formazione anticorruzione 190, e supporto alla compliance anticorruzione e trasparenza in coordinamento con il modello 231	2022	Arch. Oddone- Resp. prevenzione corruzione e trasparenza
Università di Torino – Economia – Dip. Di Management	Docenza sulla reportistica di sostenibilità	2022	Prof. Elisa Truant
Valle Umbra servizi – società pubblica acqua ambiente gas	Impostazione del primo Bilancio di sostenibilità	2022	Ing. Ranieri – Presidente

Aggiornato a settembre 2022

*Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni qui contenute rispondono a verità.*

*In merito al trattamento dei dati personali il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità previste dalla normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016, dlgs n. 196/2003, dlgs n. 101/2018.*

Mario Gattiglia  
firma digitale