



COMUNE DI ROSTA

Città Metropolitana di Torino

Registro Generale

N. 43

del 15/03/2023

**DETERMINAZIONE N. 17 DEL RESPONSABILE DEL
*SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE***

OGGETTO :

NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE

Premesso:

che l'art. 21 della legge 4.11.2010 n. 183 (Collegato Lavoro) ha stabilito, per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Che il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni.

Che, relativamente alla composizione del Comitato, l'art. 21 sopra citato prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e di un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione.

Che con deliberazione di Giunta Comunale 109 del 29.09.2011 si stabiliva di istituire, in ambito comunale e ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 della suddetta legge n. 183/2010 (Collegato Lavoro) il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), nel rispetto della seguente composizione:

- un componente titolare e un componente supplente designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di Ente;
- un pari numero di rappresentanti del personale comunale, scelti su base volontaria, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi.
- il responsabile del Servizio Personale, con funzioni di presidente.

Dato atto che:

la nomina dei componenti del C.U.G deve tener conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturati nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni tra lavoratori e lavoratrici;

le organizzazioni sindacali, rappresentate a livello di Ente, hanno comunicato i nomi dei candidati da inserire nell'ambito del Comitato quali membri effettivi e supplenti e anche tra i dipendenti sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità a far parte del suddetto organismo.

Ritenuto che nel piccolo ente non sempre è possibile operare una scelta delle candidature sulla base di esperienze possedute nella specifica materia stante, spesso e in particolare, la mancanza di conflittualità e di occasioni di discriminazione tra lavoratori e lavoratrici.

Dato atto che:

il CUG viene costituito senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Amministrazione Comunale e che la sua durata viene stabilita in quattro anni dalla data di insediamento e, comunque in regime di prorogatio, fino alla costituzione del nuovo comitato. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato, eccezion fatta per il presidente.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze della sottoscritta in qualità di Responsabile del servizio amministrativo/segreteria generale come nominata con decreto sindacale n. 17 del 21.12.2022.

DETERMINA

Di nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 come novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella seguente composizione:

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

TITOLARI	SUPPLENTI	SIGLA SINDACALE
Liguori Francesco	Mascolo Doriana	CIGL
Sibilla Maria	Gallo Maria Alessandra	UIL

Componenti in rappresentanza del Comune di Rosta:

TITOLARI	SUPPLENTI
Prever Loiri Caterina	***
Canova Andrea	***

Di dare atto che le funzioni di Presidente del Comitato sono assegnate alla sottoscritta in qualità di responsabile dell'ufficio personale, come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 29.09.2011 e tale circostanza consente l'adozione del provvedimento senza che possa configurarsi ipotesi di incompatibilità e/o conflitto di interessi.

Di rilevare che la durata del Comitato è stabilita in quattro anni dalla data di insediamento e, comunque in regime di prorogatio, fino alla costituzione del nuovo comitato. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato, eccezion fatta per il presidente.

Di stabilire che il Comitato, nella prima seduta di insediamento, provvederà a darsi i propri criteri per la disciplina delle modalità di funzionamento.

Di dare atto che copia del presente provvedimento verrà pubblicata all'albo pretorio comunale e reso nota ai dipendenti attraverso affissione nell'apposita bacheca comunale.

Il Responsabile del Servizio
Amministrativo/Segreteria Generale
f.to Prever Loiri Caterina

In copia conforme all'originale

Il Segretario Comunale
dott.ssa Michelina BONITO

Rosta, li 15-mar-2023

firmato digitalmente

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 15-mar-2023

Il Segretario Comunale
d.ssa Michelina BONITO

firmato digitalmente