



# COMUNE DI ROSTA

Città Metropolitana di Torino

*Registro Generale*

N. 33
-------

del 29/01/2020
----------------

**DETERMINAZIONE N. 12 DEL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE**

**OGGETTO :**

**PROROGA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AL SIG.  
MARCO FERRO, OPERAIO CAT. B - SERVIZIO TECNICO CON INTEGRAZIONE  
ORARIO**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA GENERALE**

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 09.05.2018 si disponeva, a copertura del posto dell'operaio cat. B che si sarebbe reso vacante per mobilità, un'assunzione a tempo determinato nei limiti di spesa che il Comune possiede ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2009 convertito dalla L. 122/2010, come modificato in ultimo dall'art. 11, comma 4bis, della legge 114/2014, mediante avviamento degli iscritti all'ufficio di collocamento ex art. 16 Legge 56/87;
- con propria determinazione n. 161 del 22.07.2019 si approvava il verbale della commissione giudicatrice della selezione pubblica effettuata tra i soggetti avviati dal Centro per l'impiego per l'assunzione di n. 1 operaio, cat. B1, del CCNL 31/3/99, nominando vincitore della selezione il signor FERRO MARCO e stabilendo di far decorrere l'assunzione a tempo determinato dal 5 agosto 2020;
- in data 5.08.2019, repertorio n. 358 si provvedeva a stipulare il contratto individuale di lavoro con il suddetto dipendente, quale operaio cat. B, fissando la durata del rapporto di lavoro in mesi 6 (sei) ed a tempo parziale al 55,60% (20 ore settimanali) con scadenza al 4 febbraio 2020, salvo proroga nel limite della durata massima del contratto a tempo determinato fissata dall'art. 50, 2° comma, del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Dato atto che:

- l'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'ente deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, preordinate, attraverso le funzioni e le prestazioni eseguite, al raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare;
- in relazione alle unità disponibili in organico il Comune ha il compito di garantire l'erogazione di servizi efficienti e rispondenti alle esigenze della comunità.

Rilevato che:

approssimandosi la data di scadenza del contratto di lavoro e accertata la perdurante mancanza dell'operaio assegnato al servizio tecnico, si ritiene necessario esercitare la possibilità di proroga prevista, cautelativamente, in sede di instaurazione del rapporto di lavoro, al fine di assicurare il normale funzionamento del servizio tecnico comunale, in attesa del decreto attuativo dell'art. 33 della legge 58/2019 in materia di assunzioni a tempo indeterminato degli Enti Locali.

Con riguardo alla durata massima del rapporto di lavoro a tempo determinato l'art. 50, 2° comma, stabilisce che la durata massima del contratto a tempo determinato non può superare trentasei mesi.

Precisato che il dipendente Ferro Marco, operaio categoria B, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario pari a 20 ore settimanali presso il servizio tecnico, ha prestato il proprio consenso alla prosecuzione del rapporto di lavoro, nonché all'integrazione del proprio orario di lavoro.

Ritenuto, a tal fine e in relazione al tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 come convertito nella legge 122/2010, fissato in €. 14.021,00 annui di prorogare il contratto con il suddetto dipendente, per un ulteriore periodo dal 5.02.2020 al 31.05.2020, con orario di lavoro parziale aumentato a 32 ore settimanali (88,89%).

Dato atto che la spesa derivante dalla proroga e dell'aumento delle ore settimanali è compatibile con limiti di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. 296/2006, così come integrato dal D.L. 90/2014, convertito nella Legge 114/2014 e dalla L. 160/2016.

Rilevato che ai sensi dell'art. 50, comma 3, del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al comparto funzioni locali del 21.05.2018 il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulabili da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5 e che per il Comune di Rosta il tetto è pertanto pari a 4 unità.

Dato atto che non sono attivi altri rapporti di lavoro a tempo determinato per l'anno 2020.

Atteso che, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati.

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'Art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";
- il D.Lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183".

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze della sottoscritta in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria Generale, all'interno del quale è inserito l'ufficio personale, come nominata con decreto sindacale n. 6 del 21.05.2019.

### **DETERMINA**

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di disporre, per i motivi esposti in premessa, la proroga del rapporto a tempo determinato e parziale con aumento a 32 settimanali del signor Ferro Marco, categoria B1 presso il Servizio tecnico, per il periodo dal 5 febbraio 2020 al 31 maggio 2020, alle condizioni contenute nel contratto individuale di lavoro, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che è stata acquisita la preventiva disponibilità del suddetto dipendente alla integrazione dell'orario di lavoro nella misura indicata nel precedente capoverso.
4. Di rilevare che, la spesa derivante dal presente provvedimento per il periodo 5.02.2020 31.05.2020, risulta essere pari ad €. 8.454,68 ed è imputata sulla missione 1 programma 6 "Ufficio tecnico" del bilancio 2020-2022 con sufficiente disponibilità come segue:
  - €. 6.082,65 (Retribuzione e rateo tredicesima);
  - €. 1.855,00 (oneri previdenziali);
  - €. 517,03 (IRAP).
5. Di dare atto che il costo complessivo relativo alla proroga ed all'aumento orario rientra nel limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 bis del D.L. 78/2009 convertito dalla L. 122/2010 e s.m.e.i previsto per i rapporti di lavoro a tempo determinato e che lo stesso viene operato nel rispetto dei vincoli previsti in materia di spese di personale come meglio indicato in premessa.

6. Di stipulare con il suddetto dipendente il contratto di proroga del rapporto di lavoro sino al 31.05.2020, nel limite della durata massima dello stesso come fissata dall'art. 50, 2° comma del C.C.N.L. del 21.05.2018.

La presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs, 267/2000.

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m. e i. si rende noto che il responsabile del procedimento è la dr.ssa PREVER LOIRI Caterina, Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria generale.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo/Segreteria Generale  
f.to Prever Loiri Caterina

**VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Impegno 91-92-93/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to (Silvia RUELLA)

Rosta, li 29/01/2020

In copia conforme all'originale

Il Segretario Comunale  
dott.ssa Michelina BONITO

Rosta, li 05-feb-2020

firmato digitalmente

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 05-feb-2020

Il Segretario Comunale  
dott.ssa Michelina BONITO

firmato digitalmente