



# COMUNE DI ROSTA

Città metropolitana di Torino

Copia

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 97 del 14/09/2022**

### OGGETTO:

**NOMINA ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 2022-2025.**

L'anno duemilaventidue addì quattordici del mese di settembre alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze appositamente convocata nei modi prescritti la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DOMENICO MORABITO - Sindaco	Sì
2. ANNA VERSINO - Vice Sindaco	Sì
3. CHIARA IGLINA - Assessore	Sì
4. GIULIANO RADA TABACHIN - Assessore	Sì
5. GIULIA LORENZA FRANCESCA ANGHELONE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale DOTT.SSA MICHELINA BONITO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il sig. Domenico MORABITO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

il D.Lgs. 30.07.1999, n. 286 in materia di riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazioni dei costi e rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, aveva previsto che queste, nell'ambito della rispettiva autonomia, siano dotate di strumenti adeguati atti a valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale e a verificare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (controllo di gestione).

L'art. 5 del citato decreto precisava che le pubbliche Amministrazioni, anche sulla base dei risultati del controllo interno di gestione, valutano, in coerenza con quanto al riguardo stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane ed organizzative ad essi assegnate.

L'evoluzione del sistema delle autonomie locali, caratterizzato dall'affermazione del principio della separazione della funzione di indirizzo politico-amministrativo e di controllo rispetto a quella di gestione, la progressiva sburocratizzazione delle strutture amministrative e la cultura dell'operare per obiettivi hanno reso assolutamente imprescindibili, anche negli enti locali di medie e piccole dimensioni e pur in assenza di personale dirigente, l'attuazione di sistemi permanenti di valutazione e controllo delle risorse umane e della gestione.

Agli Enti Locali è assegnata l'attuazione di sistemi permanenti di valutazione e controllo delle risorse umane e della gestione, in base alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, (art. 6 del CCNL 31.3.1999).

I suddetti principi sono stati viepiù accentuati dal D.Lgs. 150/2009 (cd. decreto Brunetta) con il quale è stata data attuazione alla legge delega n. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

I principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione.

La suddetta riforma assoggetta la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini alla previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance.

In particolare l'art. 14, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance. Lo stesso sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, ed esercita, in piena autonomia, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 286/1999, nonché quelle dettagliatamente indicate nei commi 4, 4 bis e 4 ter.

Nel caso in cui l'amministrazione non sia tenuta a dotarsi dell'OIV – come ad esempio le regioni, gli enti locali e gli enti del servizio sanitario nazionale, che adeguano i propri ordinamenti ai principi stabiliti nel D.Lgs. 150/2009, nei limiti e con le modalità precisati all'art. 16 del medesimo decreto – le relative funzioni possono essere attribuite ad altri organismi, quali i nuclei di valutazione.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 29.05.2008, e in assenza di disciplina nell'ambito del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, si approvava l'apposito regolamento sul funzionamento del nucleo di valutazione.

Il nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 2, 1° comma, del suddetto regolamento, è formato dal Segretario e da due membri esterni esperti in discipline giuridiche, economiche ed organizzative, con particolare riferimento al controllo di gestione e alle tecniche di valutazione e la competenza alla nomina è riservata alla Giunta Comunale.

Il secondo comma del citato articolo prevede, tuttavia, che il Nucleo di valutazione si intende costituito anche con la nomina di un solo membro esterno.

Alla luce della deliberazione n.121/2010 con la quale la CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche), ora ANAC aveva considerato discrezionale, per gli Enti Locali, la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 13 del 07.04.2012 stabiliva di mantenere il nucleo di valutazione o "Organismo di Valutazione", al fine, precipuo, di non escludere dalla sua composizione, il Segretario Comunale.

Dato atto che:

a seguito delle elezioni amministrative tenutesi il 12.06.2022 e in relazione alla scadenza del precedente incarico, si rende necessario provvedere all'individuazione del membro esterno che farà parte del nucleo di valutazione che opererà nel prossimo triennio, nonché determinare il compenso da riconoscere all'esperto che sarà individuato.

In data 10.08.2022 e fino al 12.09.2022 si è proceduto, pertanto, alla pubblicazione dell'avviso pubblico per la scelta e la nomina del componente esterno il Nucleo di valutazione mediante eventuale procedura comparativa delle candidature presentate a seguito dello stesso.

Alla scadenza sono pervenute 9 domande di candidatura e il Segretario, conformemente a quanto stabilito nel predetto bando, ha provveduto con l'ausilio della Responsabile del servizio Amministrativo-Segreteria Generale, a riscontrare le istanze pervenute, al fine di determinarne l'ammissibilità, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati, concludendo in ordine al possesso da parte di tutti candidati dei requisiti di competenza e professionalità richiesti per l'espletamento dell'incarico.

Ritenuto di accogliere la proposta del Sindaco, che previa limitazione della nomina ad un solo membro esterno, e nel rispetto del principio della necessaria rotazione, indica al riguardo il dott. Mario GATTIGLIA, componente di nuclei di valutazione di numerosi comuni, tra i quali Venaria, Rivalta e Piossasco, ed in possesso delle competenze richieste nelle materie giuridiche, economiche ed organizzative, altresì iscritto nell'elenco nazionale degli OIV istituito con D.M. 2.12.2016.

Dato atto che, per espressa previsione dell'art. 7, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001 come introdotto dall'art. 3, comma 77, della legge 244/2007 (legge finanziaria 2006) le norme ed i vincoli previsti per l'affidamento degli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a soggetti estranei alla pubblica amministrazione, non sono applicabili agli organismi di controllo interno e ai nuclei di valutazione.

Considerato che il suddetto professionista, ha dichiarato la sua disponibilità all'assunzione del presente incarico dietro corrispettivo complessivo di €. 2.000,00 per ogni anno, preventivando almeno tre giornate di incontro in sede, salvo maggiori necessità.

Considerato che in bilancio sono state allocate risorse sufficienti per remunerare le prestazioni connesse all'incarico in argomento, al cui impegno provvederà il responsabile del servizio amministrativo/segreteria generale.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e riportati in calce alla presente.

Con voti unanimi e palesi

## **DELIBERA**

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di nominare il Dott. Mario GATTIGLIA di San Mauro Torinese quale componente esterno del nucleo di valutazione, per un periodo di anni tre, con possibilità di rinnovo e con la precisazione che in tal caso la durata dell'incarico non potrà estendersi oltre quella del mandato del Sindaco.

Di rilevare, tuttavia, che, anche nella ipotesi di nomina di altro componente, dovrà ritenersi compresa nell'incarico la conclusione dei procedimenti di valutazione dei responsabili dei servizi comunali al fine di garantire che il ciclo della performance possa essere concluso dallo stesso organismo che lo ha iniziato.

Di dare atto che:

si è provveduto ad accertare, come da curriculum allegato, la competenza professionale dello stesso nelle materie giuridiche, economiche ed organizzative, come richiesto dal regolamento comunale disciplinante il funzionamento del nucleo, non solo per il titolo di studio posseduto, ma per l'attività professionale svolta che lo vede componente nei nuclei di valutazione di numerosi comuni, tra i quali Venaria, Rivalta e Piossasco e che lo stesso è altresì iscritto dal 03.02.2017 nell'elenco nazionale degli OIV istituito con D.M. 2.12.2016.

spettano all'organismo comunale di valutazione, tra l'altro, i compiti di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della Trasparenza e integrità dei controlli interni nonché quelli più specificamente elencati nell'art. 8 del citato regolamento comunale sul funzionamento del nucleo di valutazione.

Di rilevare che la presidenza del nucleo di valutazione è attribuita al segretario comunale e al Sindaco quando trattasi della valutazione dello stesso segretario.

Di remunerare l'incarico affidato e da svolgere nel rispetto di quanto previsto nell'apposito regolamento comunale, con un compenso onnicomprensivo di € 2.000,00 annui oltre iva 22% e ritenute di legge, preventivando almeno tre giornate di incontro in sede, salvo maggiori necessità.

Di rilevare che in bilancio sono state allocate risorse sufficienti per remunerare le prestazioni connesse all'incarico in argomento, al cui impegno e incombenze gestionali derivanti dal presente provvedimento, compresa la stipula del disciplinare d'incarico, provvederà il Responsabile del servizio amministrativo/segreteria generale.

Di dare atto che la presente deliberazione completa del curriculum vitae del professionista sarà pubblicata nella competente sezione dell'Amministrazione trasparente sul sito internet comunale.

Di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Successivamente, la Giunta Comunale, ritenuta l'urgenza di provvedere in merito, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della presente proposta deliberativa. (art. 7 Regolamento sistema controlli interni)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Prever Loiri Caterina

Rosta, lì 14/09/2022

\*\*\*\*\*

Parere favorevole di regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Silvia Ruella

Rosta, lì 14/09/2022

**IL SINDACO**  
F.to : DOMENICO MORABITO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to : DOTT.SSA MICHELINA BONITO

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 28-set-2022 , come prescritto (art.124, comma 1, T.U. D.Lgs. n. 267/2000)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT.SSA MICHELINA BONITO

ROSTA, 28-set-2022

Firmato digitalmente

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT.SSA MICHELINA BONITO

ROSTA,28-set-2022

Firmato digitalmente

---

Divenuta esecutiva in data .....

Per la scadenza del termine di 10 giorni della pubblicazione (art.134, c. 3 D.Lgs. 267/2000)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT.SSA MICHELINA BONITO

ROSTA, .....

.....